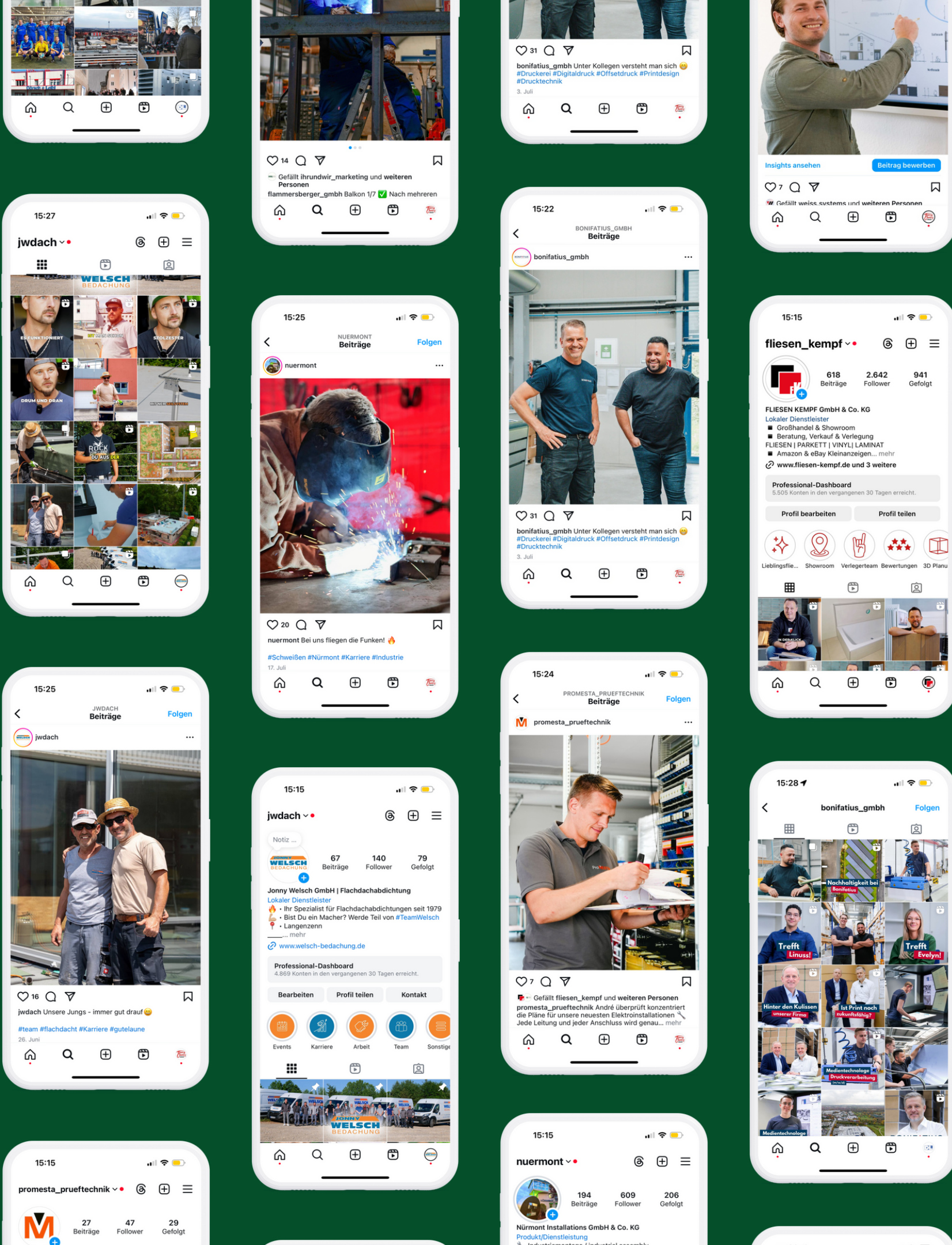


“ Azubis und
Fachkräfte
gewinnen -
mit System über
Social Media





1.Strategien zur gezielten Ansprache von Talenten über Social Media

2. Erfolgreiche Praxisbeispiele aus KMU

3. Automatisierungsmöglichkeiten für mehr Effizienz

Ihr HR-Experte **Luis Weiherer**



30 +
aktive Partner

1.000 +
Bewerbungen generiert
letzten Monat

< 48h
Stellenbesetzung für
einzelne Partner

IHR REGIONALER FACHHANDEL
FliesenKEMPF
FLIESEN · BODENBELAG & MEHR



Town & Country
HAUS
Hausbau-Marketing GmbH

BONIFATIUS
DRUCKEREI | HANDEL | MEDIENGESTALTUNG | VERLAG

ProLogTec®
Maschinen- und Anlagenbau GmbH

 **NEUCAD®**

KÖNIG

TGM KANIS
TURBINEN

JOHNNY WELSCH
BEDACHUNG

 **Bauer**
Fenster + Rollläden

 **FLAMMERSBERGER**
METALLBAU-SCHWEISSTECHNIK

Pro**MESTA**

EM
GERÄTEBAU

AVEMO 

 **Partner**
Kontakt
Vorderland

Das Team von Ihr&Wir

ÜBER UNS

2021 wurde **Ihr&Wir** unter dem Namen “**Azubi-Asap**” in Ansbach als **digitales Start-up** gegründet – einer der ersten **Personal-Marketing-Agenturen** mit Fokus auf **Employer Branding** und **Performance Recruiting** Kampagnen in ganz Mittelfranken.

Heute sitzen wir im Herzen von Ansbach (bald Füh) und unterstützen von hier aus Industrie- und Handwerksunternehmen in ganz Deutschland bei der digitalen Mitarbeitergewinnung.

Strategien zur gezielten Ansprache von Talenten über Social Media

**AKTIV AUF
JOBSUCHE**



INDEED



MONSTER



STEPSTONE



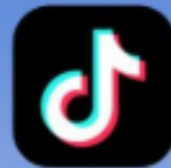
FACEBOOK



INSTAGRAM



LINKEDIN



TIKTOK

**ZUFRIEDEN,
ABER OFFEN FÜR
JOBANGEBOTE**

**UNZUFRIEDEN,
ABER NICHT AKTIV
AUF JOBSUCHE**

**NICHT
WECHSELWILLIG**

Warum Social Media bei der Mitarbeitergewinnung?

Reichweite und Zielgruppe

01

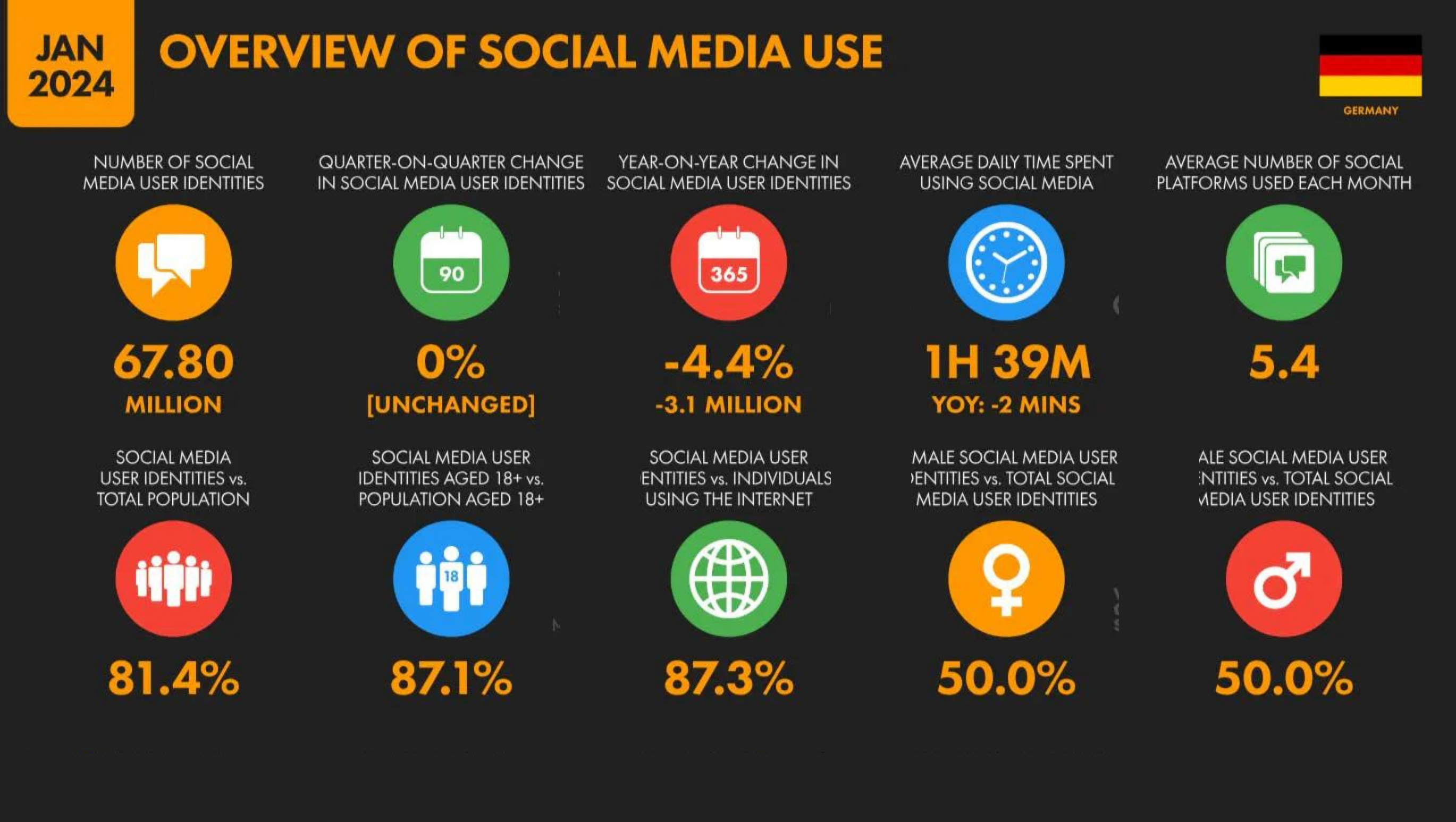
Passiv suchende Kandidaten

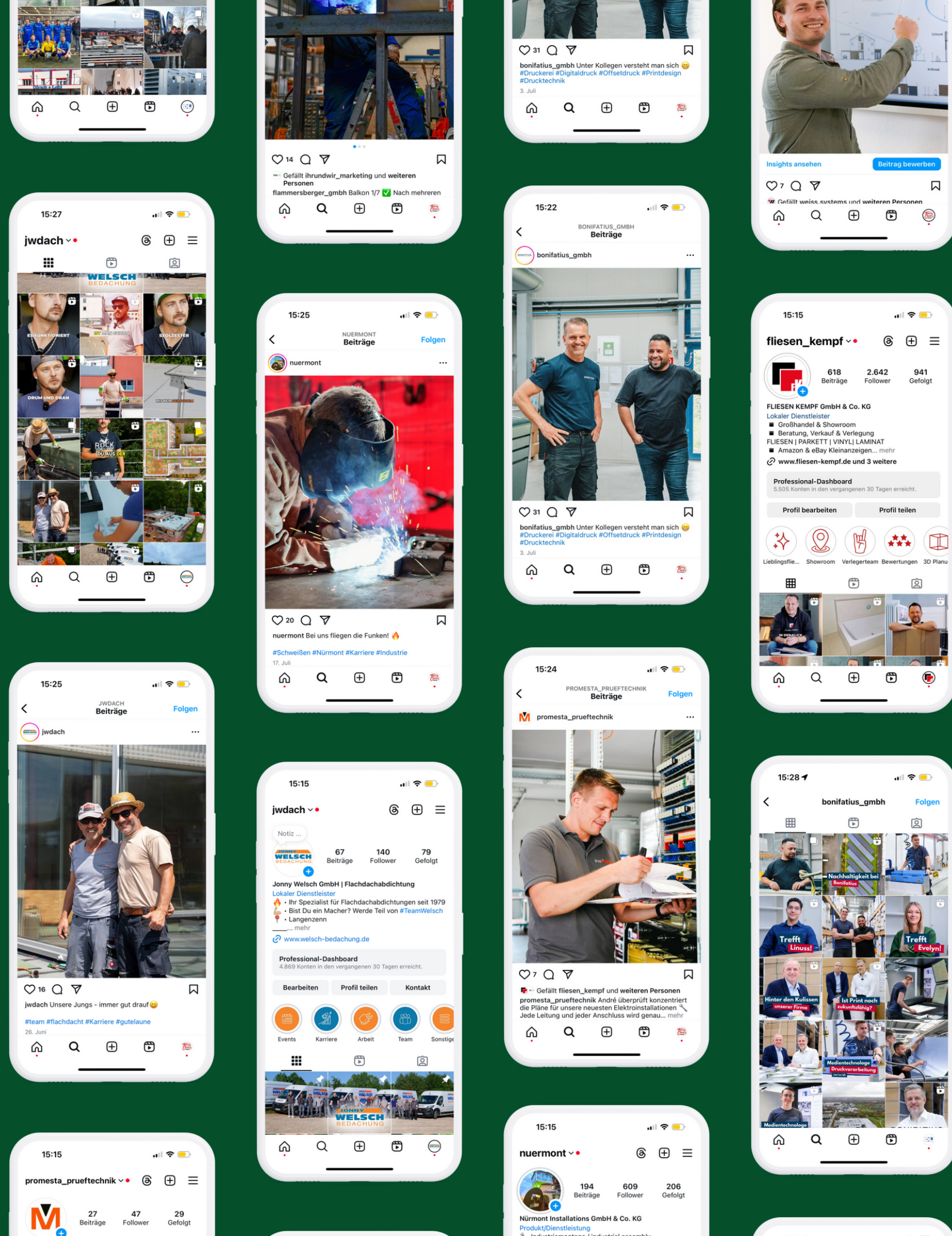
02

Effektive Ansprache

03

Zahlen und Fakten





Was unterscheidet organisches Wachstum von bezahlten Werbeanzeigen?

Bezahlte Werbung

- ✓ Planbare Reichweite, exakt steuerbar
- ✓ Zielgruppengenau (Alter, Region, Interessen)
- ✓ Hoher Hebel auch für passiv-suchende Kandidaten
- ✓ Schnelle, messbare Ergebnisse

Organisch

- ✓ Stärkung der Arbeitgebermarke
- ✓ Authentische Einblicke ins Unternehmen
- ✓ Zeigt Unternehmenskultur glaubwürdig
- ✓ Langfristige Beziehung zu potenziellen Bewerbern

Erfolgreiches Praxisbeispiel

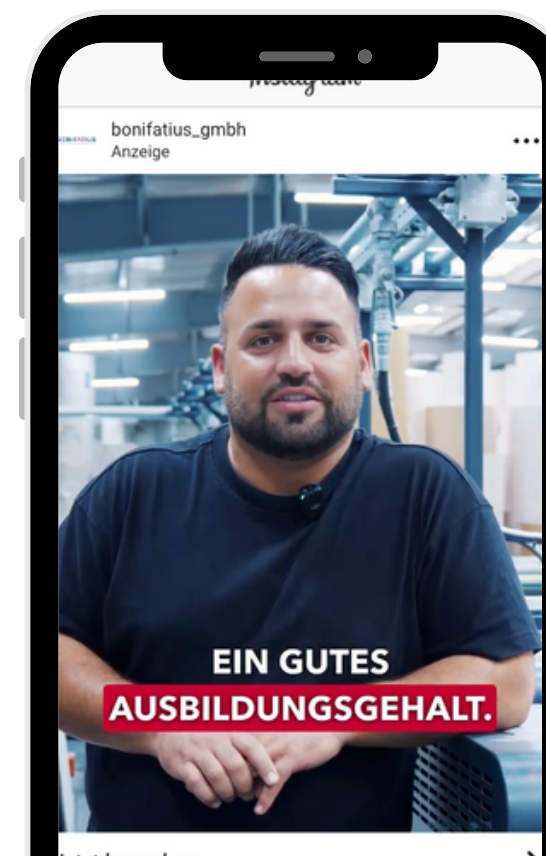
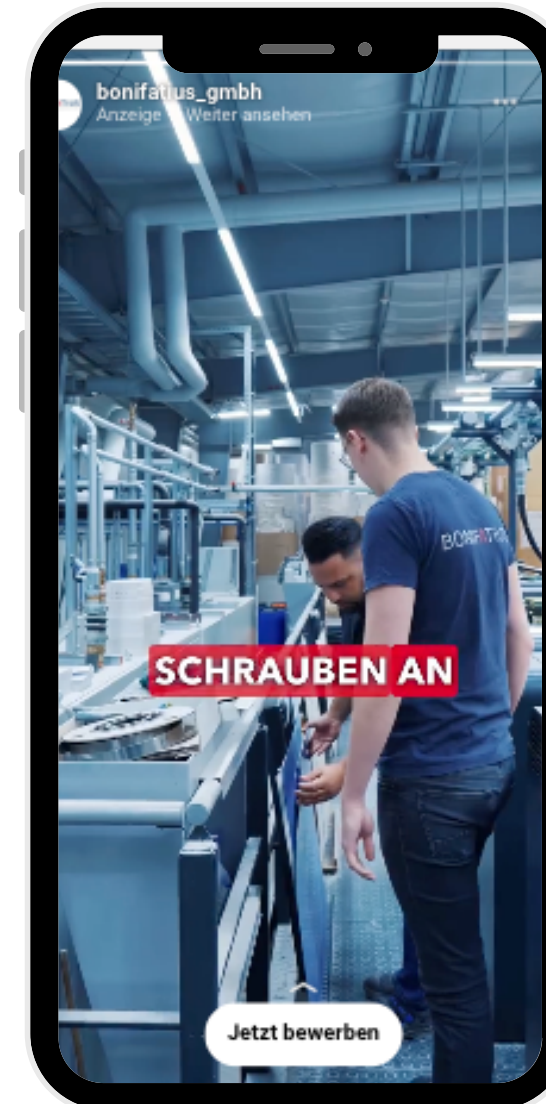
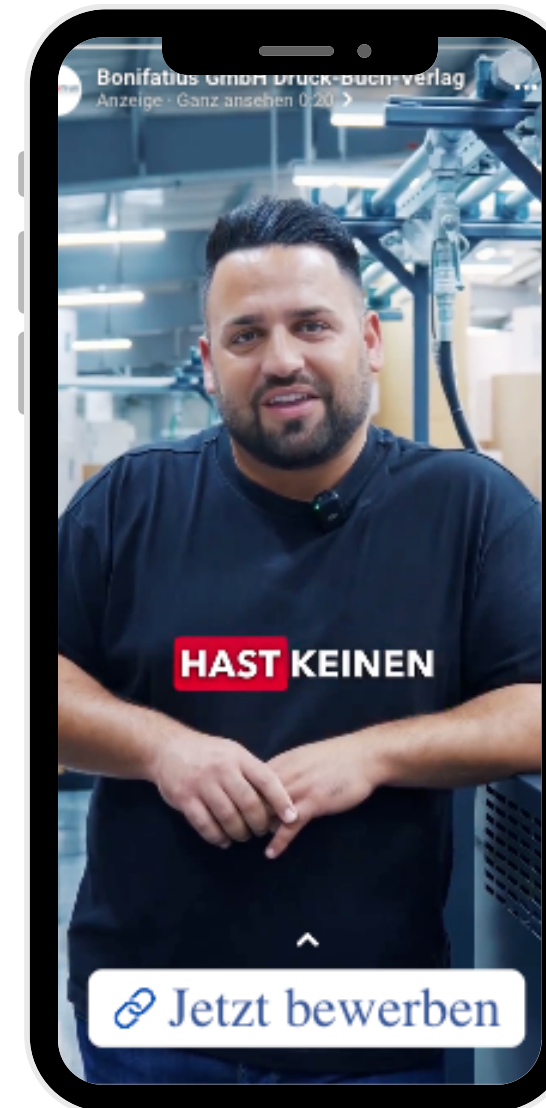
IHR&WIR

BONIFATIUS
DRUCKEREI | HANDEL | MEDIENGESTALTUNG | VERLAG

Zwei Azubis in zwei Monaten: 100+ Bewerbungen für eine schwer besetzbare Stelle bei der Bonifatius GmbH

“

Durch gezieltes Social Recruiting
die passenden Mitarbeiter
erreichen und von Ihrem
Unternehmen begeistern.

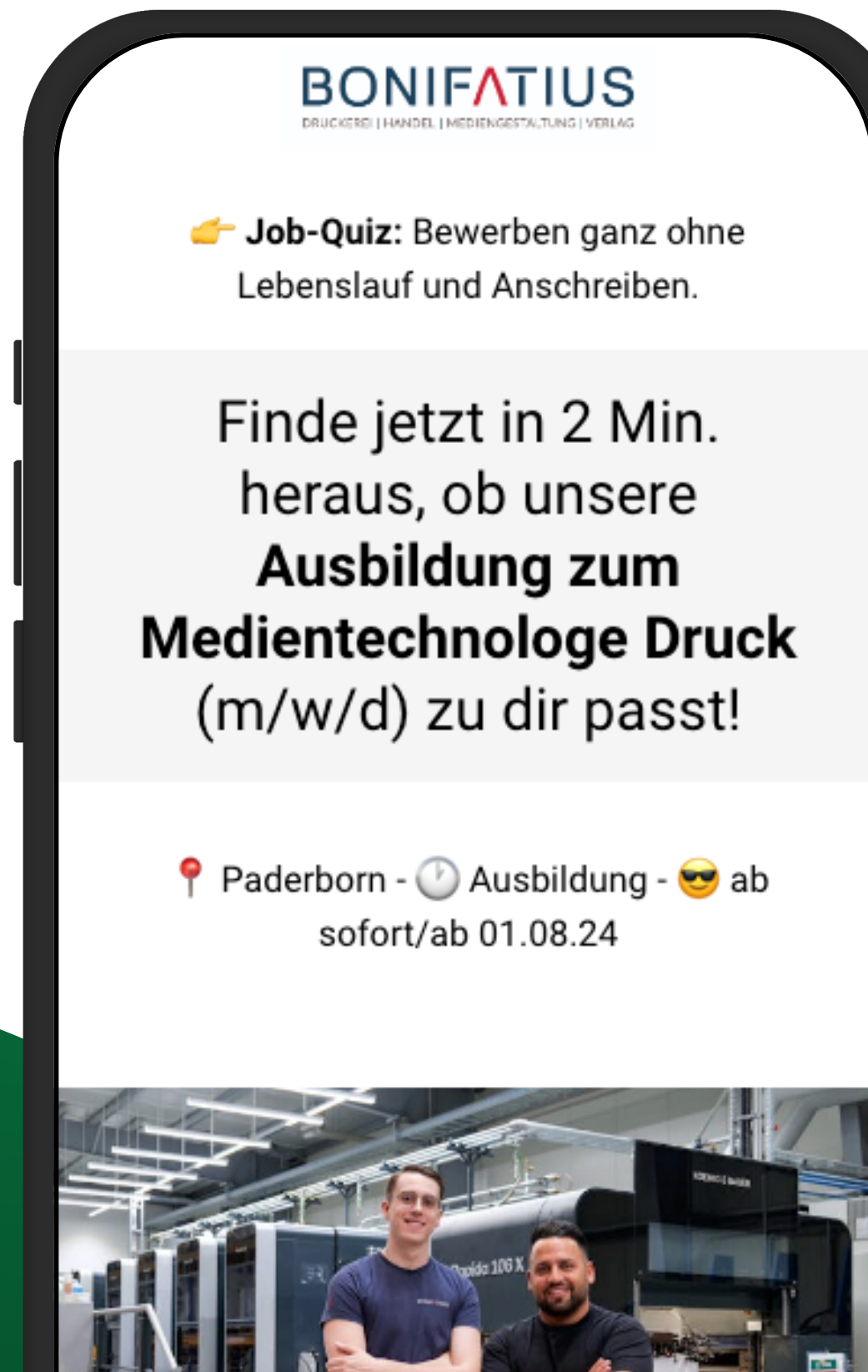


Candidate Journey

WERBEANZEIGE



Bewerberseite



Bewerbung

BONIFATIUS DRUCKEREI | HANDEL | MEDIENGESTALTUNG | VERLAG

Damit wir uns bei dir melden können, lass uns bitte wissen, wie wir dich am besten erreichen!

👉 Dein Vor- und Nachname

☎️ Deine Handynummer

✌️ Dein Alter

☐ Ich verstehe und akzeptiere die Datenschutzbestimmungen.

Fertig! Jetzt absenden 👉

Erzielte Ergebnisse



Laufzeit

2 Monate

Reichweite:

80.331

Bewerbungen:

100+

Einstellungen

2

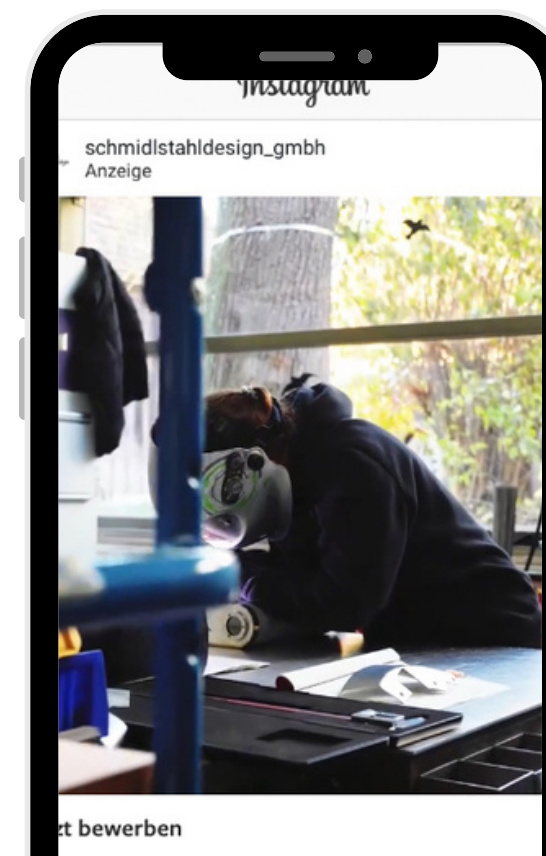
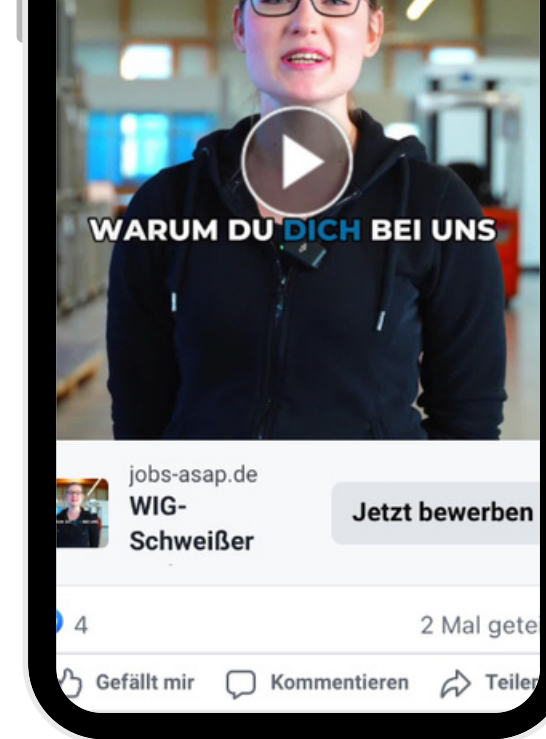
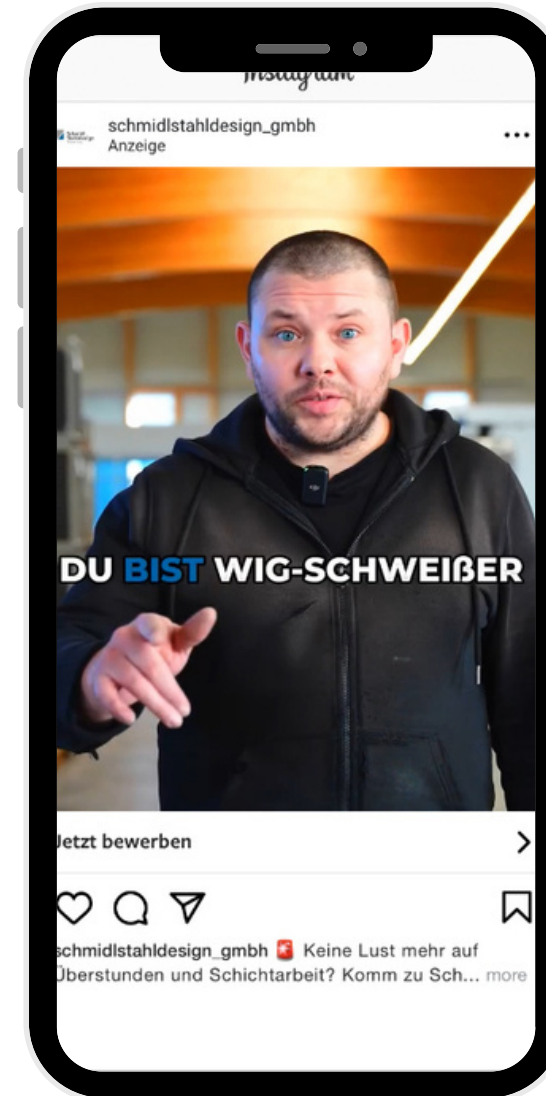
IHR&WIR



1 CNC- Bieger, 1 WIG-Schweißer: 25 Bewerbungen für eine schwer besetzbare Stelle bei Schmidl Stahl design

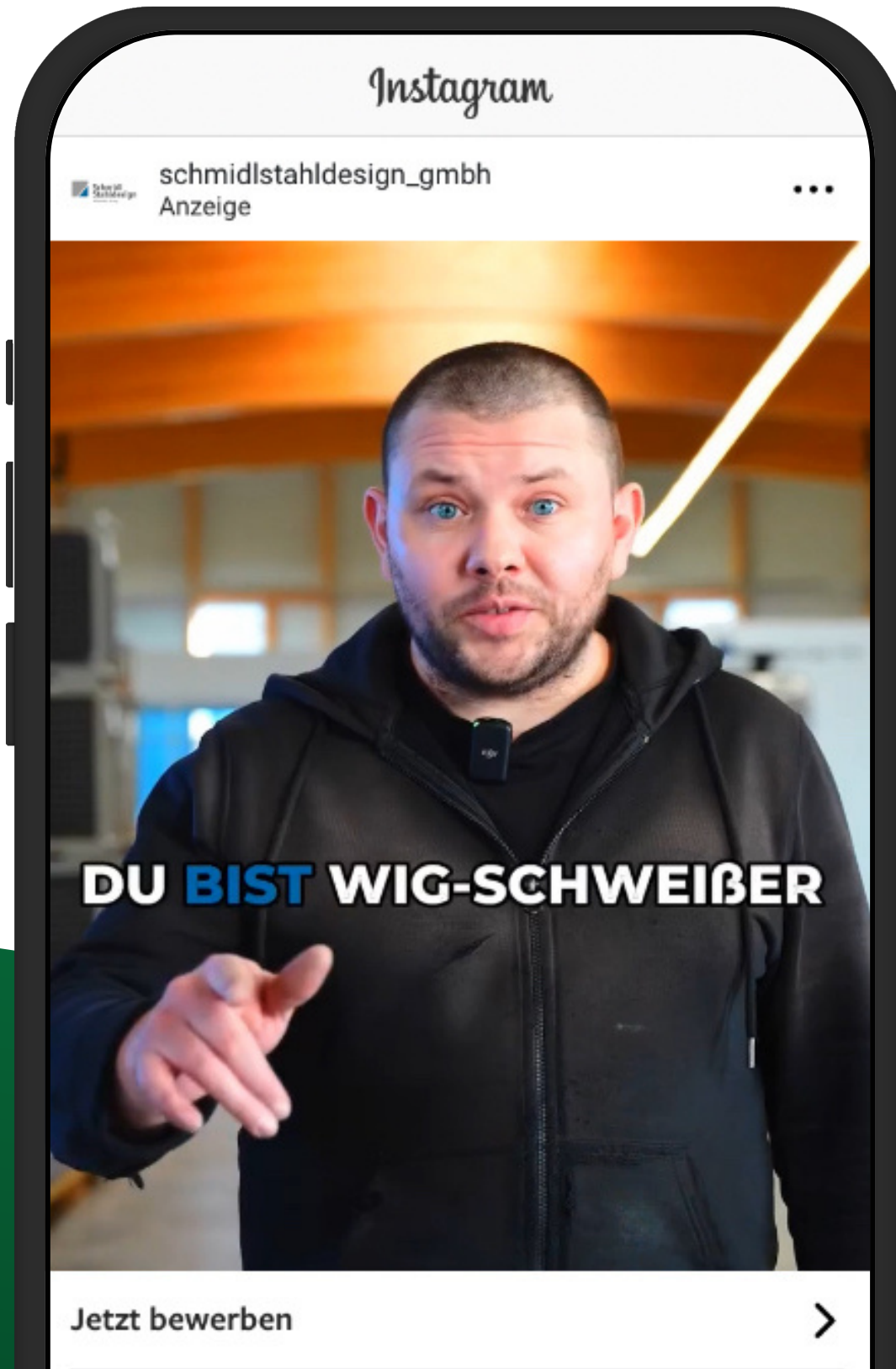
“

Durch gezieltes Social Recruiting die passenden Mitarbeiter erreichen und von Ihrem Unternehmen begeistern.

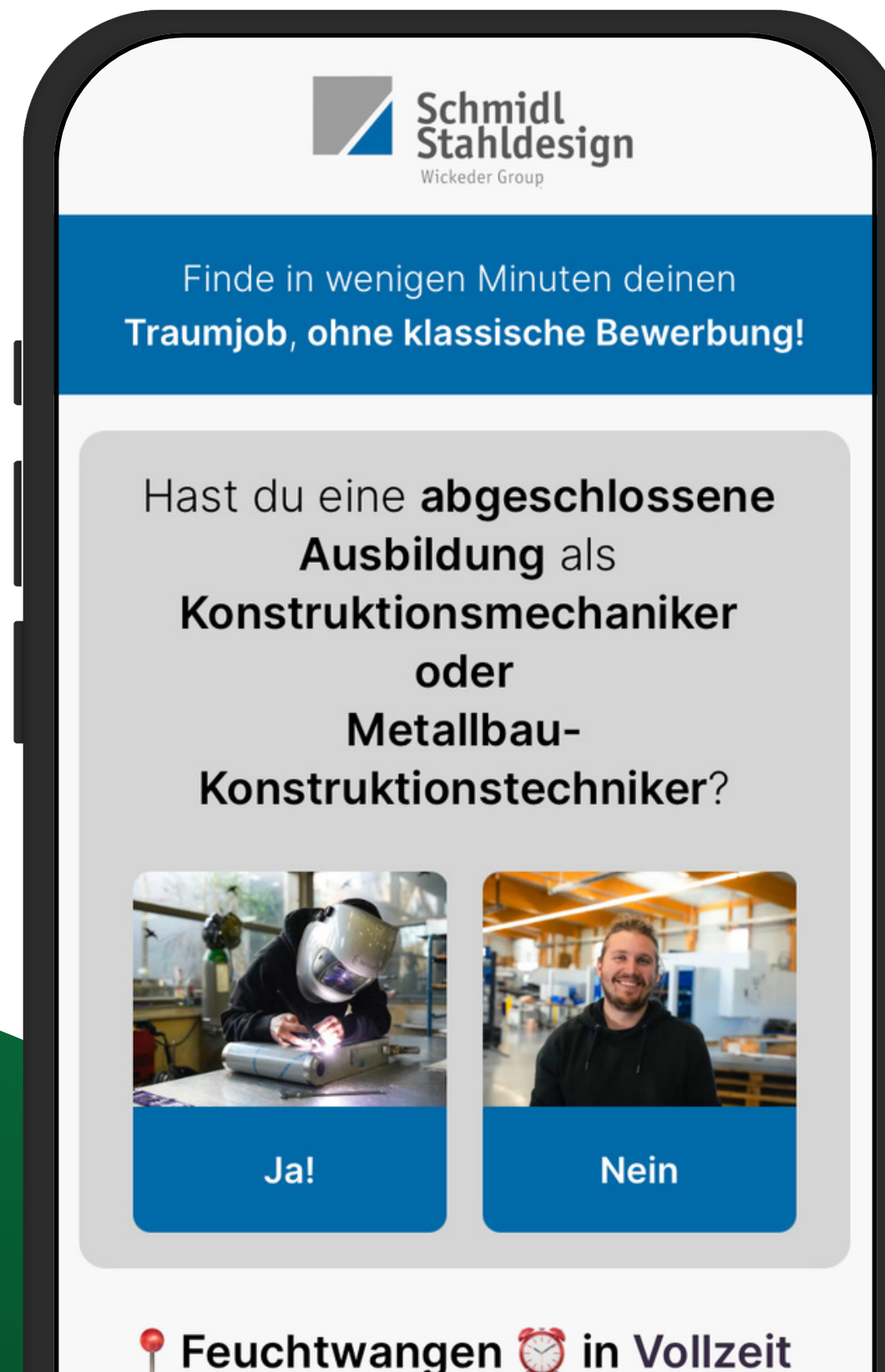


Candidate Journey

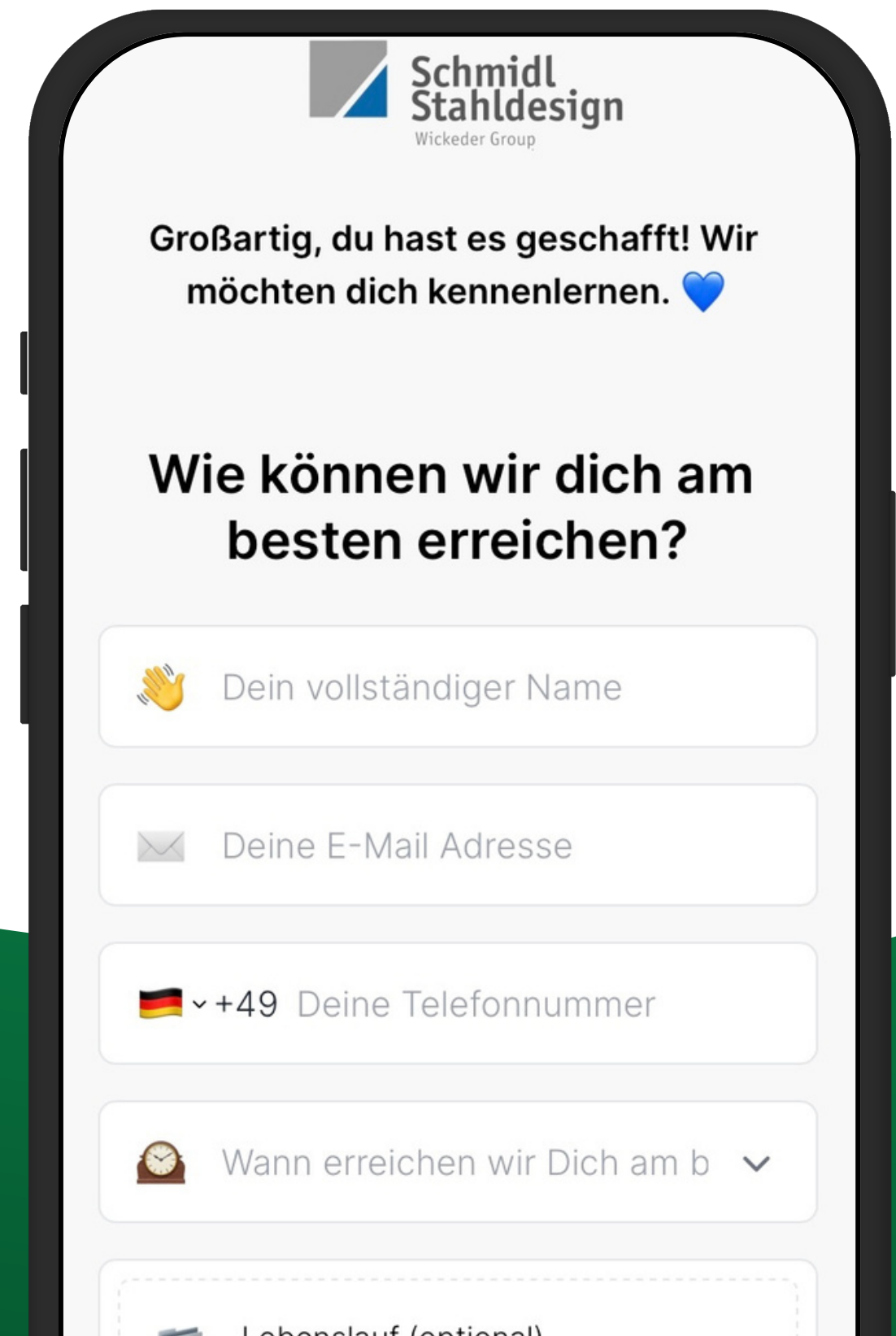
Werbeanzeige



Bewerberseite



Bewerbung



Erzielte Ergebnisse



Laufzeit

2 Monate

Reichweite:

16.804

Bewerbungen:

25

Einstellungen

2



**Schmidl
Stahl design**
Wickeder Group

Automatisierung für mehr Effizienz

Bewerbungen kommen rein, aber:



Keine Zeit für schnelle Rückmeldung



Unklare Prozesse



Keine Übersicht, wer sich wann gemeldet hat

Die häufigste Hürde in KMUs

Automatisierungsmöglichkeiten im Bewerberprozess

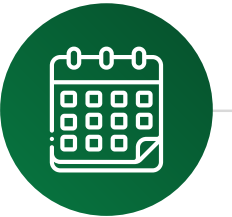
**Digitale
Bewerberplattform**



**Vorqualifizierende
Fragen online**



**Terminverein-
barungen automatisch**



**Automatischer
Erstkontakt (E-Mail/SMS)**



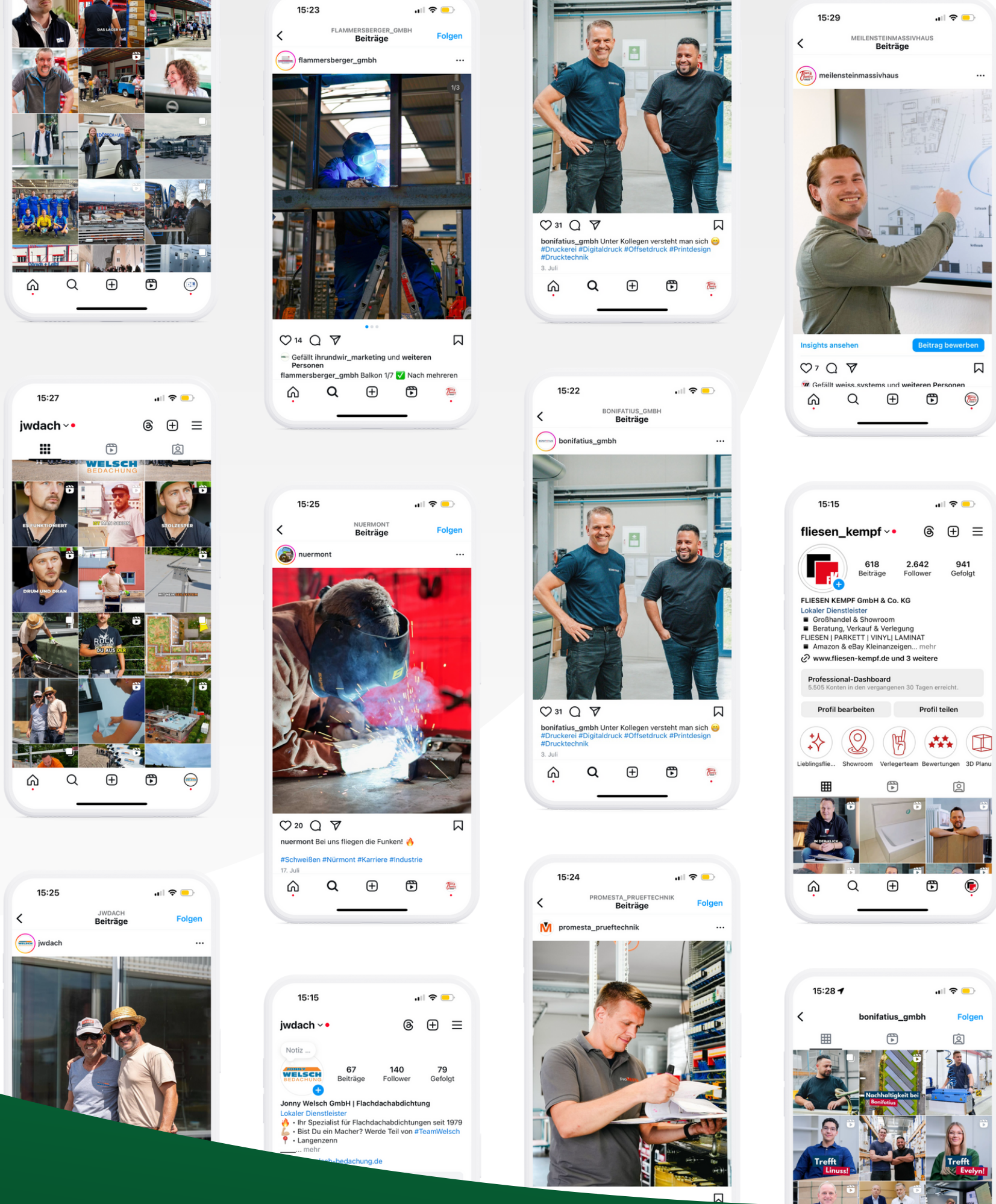
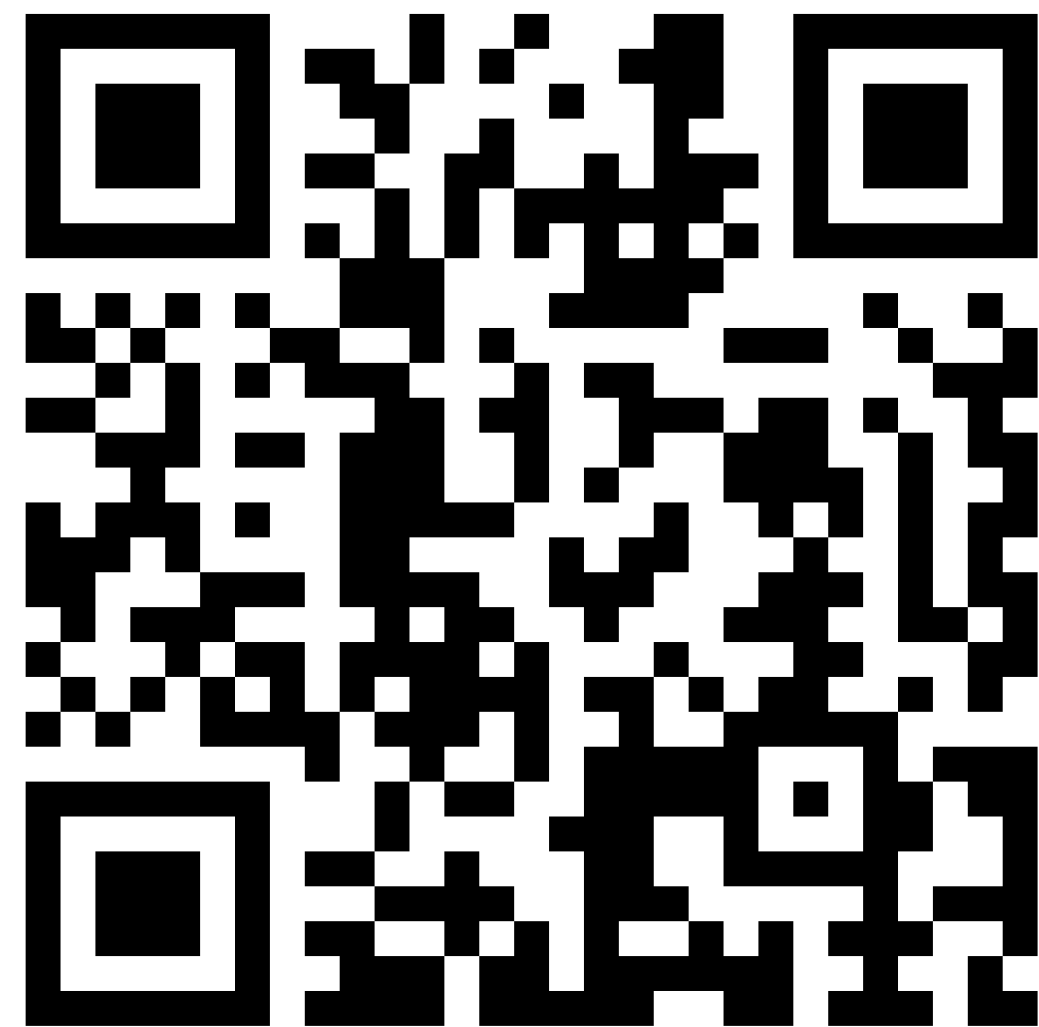
**Echtzeit-Reporting
für GF & HR**



3 praktische Empfehlungen für alle KMUs

1. **Passiv-Suchende aktiv auf Social Media ansprechen**
2. **Bewerbungsprozess radikal vereinfachen**
3. **Schnelle Rückmeldung an Bewerber sichern**

Social-Media Checkliste



Ihr Ansprechpartner



Lukas Fehrenbach



+49 175 871 4258



LF@ihrundwir.de



www.ihrundwir.de