

BIHK Zukunftsbilder DIE PERSONALEXPERTEN

INES DÖPPELHAN

Verantwortliche für den Bereich Personalentwicklung

„Wir in der BAUR-Gruppe befinden uns mitten in der digitalen Transformation. Die wird uns nur gelingen, wenn wir unser Geschäftsmodell weiterentwickeln, aber auch unsere Mitarbeiter für die Zukunft qualifizieren.“



JOHANN EDERER

Leiter Personal, PARAT Beteiligungs GmbH

„Weiterbildung ist der Schlüssel für die employability der Mitarbeiter*innen in der Zukunft. Den richtigen Weg dazu mitzugestalten, ist meine Motivation, das Forschungsprojekt aus Sicht eines mittelständischen Unternehmens zu begleiten.“

ANDREA NEULAND

Leiterin Personalentwicklung, Odenwald Faserplattenwerk GmbH

„Als Personalentwicklerin geht es mir darum, mich gemeinsam mit anderen HR-Experten bezüglich der Neuausrichtung der Personalarbeit unter den veränderten Rahmenbedingungen in der VUCA-Welt auszutauschen. Mein Interesse gilt dabei vor allem der Frage, welche Kompetenzen benötigen unsere Führungskräfte, Mitarbeiter und Auszubildenden in Zukunft? Außerdem verspreche ich mir Lösungsansätze, wie wir als Arbeitgeber diese Zielgruppen dabei unterstützen können, selbst aktiv und eigenverantwortlich die Zukunft





Industrie- und Handelskammern
in Bayern

des Unternehmens zu gestalten.“



STEFAN BIEGERL

Ausbildungsleiter, MBFZ toolcraft GmbH

„Ich möchte eine Strategie mitgestalten, um sowohl den Arbeitsplatz als auch den Azubi ideal auf die Zukunft vorzubereiten und beide aufeinander abzustimmen.

Nur wer das Ziel kennt, kann die Route planen.“

BETTINA KARG

Ausbildungsleiterin, FUCHS Europoles GmbH

„Nichts ist so beständig wie der Wandel. Deshalb ist und bleibt die Aus- und Weiterbildung auch in Zukunft ein zentrales Thema in Unternehmen. Vor dem Hintergrund der VUCA-Welt ist es mir eine Herzensangelegenheit, Auszubildende und Mitarbeiter*innen bei den anstehenden individuellen aber auch gesellschaftlichen und vor allem betrieblichen Herausforderungen zu begleiten und vorzubereiten. Dabei muss nicht immer das Rad neu erfunden werden, denn wir können voneinander lernen, Impulsgeber sein und Ideen austauschen.“



MARTIN ÜBLER

Leiter Lehrwerkstatt, Bei Tadano Faun in Lauf

„Jeder sagt das geht nicht, dann kam einer der wusste das nicht und hat's einfach gemacht.“

Ich denke, dass die Zukunft viele neue Herausforderungen parat hat, auf die man sich einlassen muss. Wer sich davor verschließt wird scheitern. Wenn Erfahrung und Jugend aufeinandertreffen können beide voneinander lernen.

LEA HAHN

HR Business Partner, Grenzebach Maschinenbau GmbH

„VISIONEN VERWIRKLICHEN.
INNOVATION VORANTREIBEN.
BEGEISTERUNG SPÜREN.

Mit unseren Lösungen für die Automatisierung industrieller Prozesse setzen wir weltweit neue Standards. Der Erfolg unseres Unternehmens ist der Erfolg unserer Mitarbeiter.“



WOLFGANG ZOLLNER

Technischer Ausbildungsleiter, Bosch - EVI Audio GmbH

„Ich sehe es als wichtige gesellschaftliche Aufgabe an, aktiv dabei zu sein, wenn es darum geht, wie die berufliche Bildung künftig gestaltet werden soll. Daher freue ich mich ein Teil dieser Gemeinschaft zu sein und mit innovativen Methoden in einem spannenden Workshop daran arbeiten zu können.“

MARTIN SPÖRLEIN

Ausbildungsleiter/Personalentwickler

Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG

„Junge Menschen in der Berufsausbildung wertschätzend zu begleiten und sie in der Entwicklung ihrer Persönlichkeit zu fördern ist mein täglicher Antrieb als Ausbilder. Wir diskutieren oft darüber, ob früher alles besser war – Nein, es war nur anders. Ich finde es deshalb wichtig, den Themenkomplex der Beruflichen Bildung laufend aus unterschiedlichen Perspektiven zu beleuchten, um auch selbst am Ball zu bleiben.“

