DER CO-PILOT NIMMT MIR DEN JOB WEG?

DIE MENSCHLICHE SEITE DER TRANSFORMATION

evolWing®

The Guardian

Trump AI deal rebrands ‘artificial intelligence’ as ‘superintelligence’

The US president announces vague ‘morally binding’ AI agreement among tech CEOs for ‘tremendous self-policing’



Tesa.

Zewa.

Tempo.

Sprachwissenschaftler nennen das Deonym:
Die Marke wird zum Alltagswort.

Co-Pilot klingt freundlich
& klärt direkt die Rangordnung:

Die Verantwortung trägt der Kapitän.

PERSPEKTIVWECHSEL

Ein neues Wort schafft Abstand.

Altes Wort

KI → Reizwort → Reaktanz → Abschalten

Neues Wort

Co-Pilot → Abstand → Neugier → Hinschauen

© evolWing® GmbH

Diana Christina Grillmeier

Psychologische Beraterin
Geschäftsführende Gesellschafterin evolWing®

- 2020-2022: **Teamleitung Helpdesk**, Samhammer AG
- 2022-2025: **Bereichsleitung KI & Web**, ProComp GmbH
- 2024: **Gründung evolWing GmbH,**
  Vollzeit seit 08/25)
- **Seminare & Workshops seit über 8 Jahren**





Auszug Kooperationspartner & Referenzen:



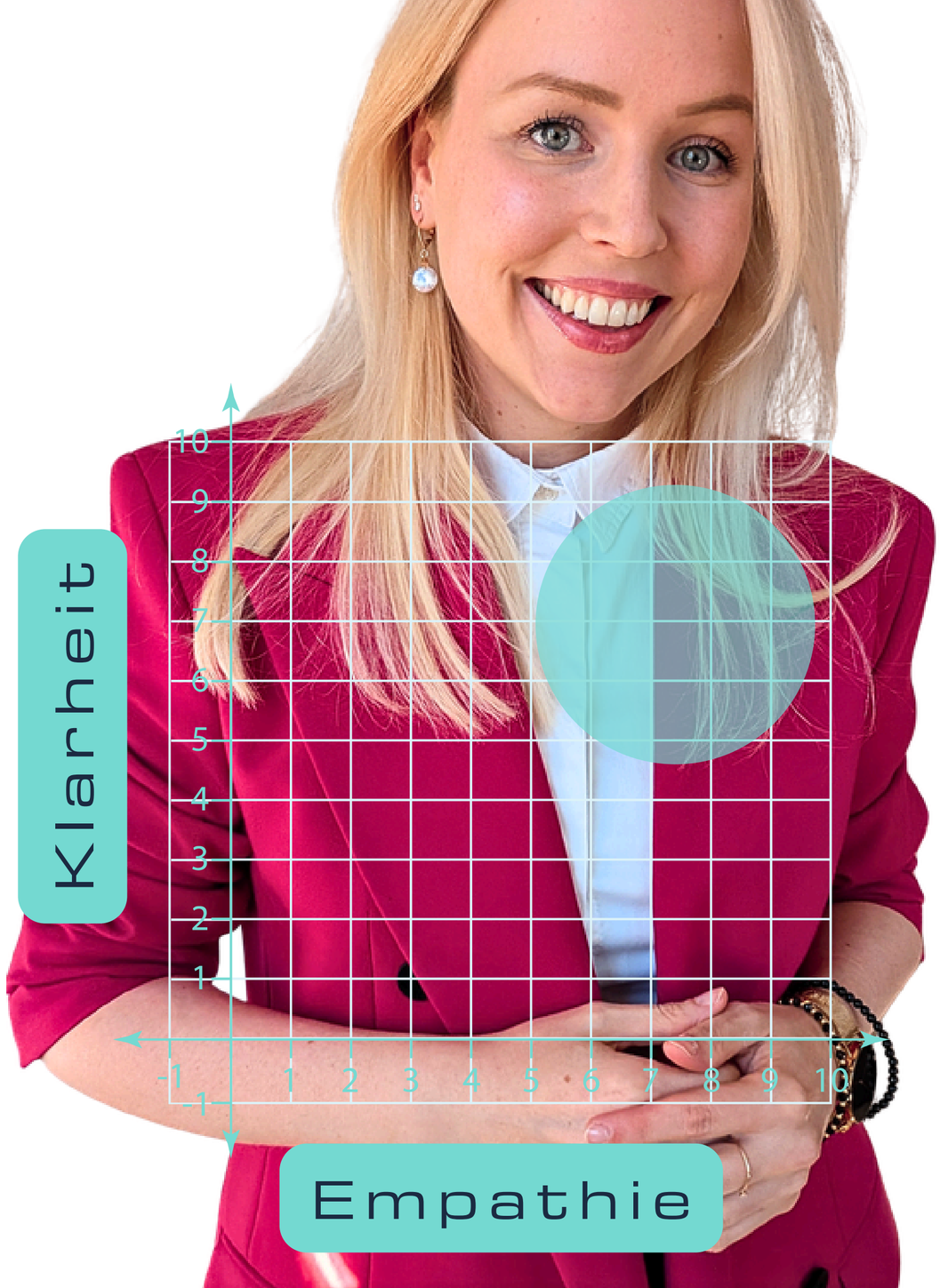


© evolWing® GmbH

Mensch

Technologie

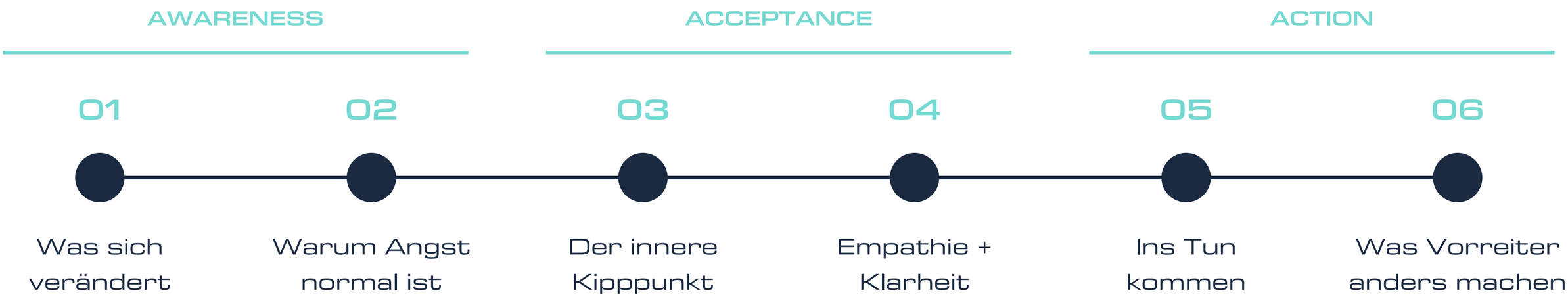
Prozess



© evolWing GmbH

ABLAUF

Unser Weg heute: von der Angst ins Tun.



© evolWing® GmbH

“Triple-A” der Veränderung





Awareness

“Ich erkenne das Problem”



Acceptance

“Ich möchte handeln”



Action

“Ich setze erste Schritte um”

© evolWing® GmbH

AWARENESS · STATION 01

Was sich verändert.

AWARENESS

ACCEPTANCE

ACTION

01 **Was sich verändert**

02 Was jetzt zählt

03 Was es in uns auslöst

04 Der innere Kipppunkt

05 Umgang mit den Signalen

06 Der Rahmen im Betrieb

© evolWing® GmbH

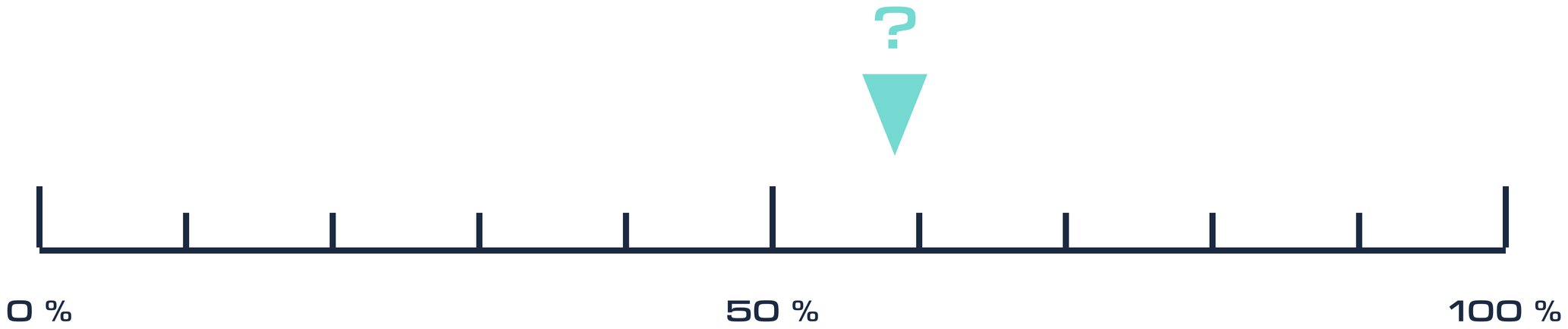
© evolWing® GmbH





SCHÄTZFRAGE

Wie viele Betriebe in Deutschland nutzen den Co-Piloten schon?

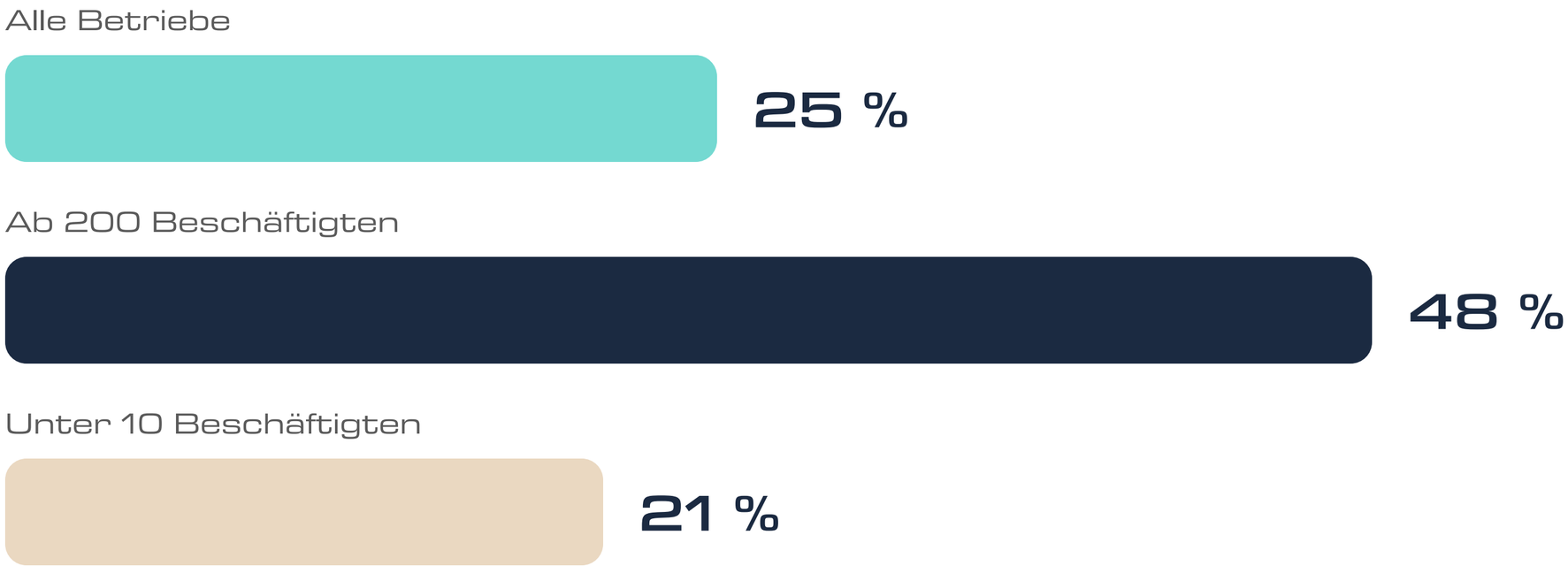


Ihre Schätzung in den Chat.

© evolWing® GmbH

AUFLÖSUNG

Jeder vierte Betrieb.



Quelle: IAB, 05/2026, Nutzung generativer KI in Betrieben 2025

© evolWing® GmbH

EHRLICH HINGESCHAUT

Zwei Wahrheiten gelten gleichzeitig.

Kein Beleg

für einen systematischen Stellenabbau durch den Co-Piloten in Deutschland. Aber: teils weniger Neueinstellungen.

Bundesregierung, 08/2026

2,4 Mio. gehen.
1,7 Mio. kommen.

Erwerbspersonen 60 bis 64 Jahre vs. 20 bis 24 Jahre. Es fehlen Menschen.

Destatis, 2025

© evolWing® GmbH

FAKT ODER FAKE?



ABC

Es verschwinden in den nächsten Jahren mehr Jobs, als neu entstehen.

© evolWing® GmbH

Weltweit entstehen bis 2030 mehr Jobs, als wegfallen.

World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025 | World Economic Forum, Jobs Outlook, 2025 | World Economic Forum, „The Jobs of the Future — and the Skills You Need to Get Them“, 2025

© evolWing® GmbH

RÄTSEL

Ergänzen Sie den Satz.

„Die Leute glauben lieber eine _____,
die sie schon hundertmal gehört haben,
als eine _____, die sie zum
ersten Mal hören.“

Ihre Lösung in den Chat.

© evolWing® GmbH

KRITISCH DENKEN

„Die Leute glauben lieber eine Lüge, die sie schon hundertmal gehört haben, als eine Wahrheit, die sie zum ersten Mal hören.“

Alfred Polgar

Das nennt man Mere-Exposure-Effekt: Wiederholung fühlt sich wahr an.

Die drei Siebe für jede Schlagzeile

1. **Wahr?**
   Stimmt das wirklich?
2. **Gut?**
   Hilft mir das weiter?
3. **Relevant?**
   Betrifft es mich aktuell konkret?

Drei Siebe nach Sokrates, zitiert von Prof. Dr. Volker Busch

© evolWing® GmbH

BESTANDSAUFNAHME

Aufgaben statt Berufe.

Verändert sich zuerst

- Texte entwerfen & zusammenfassen
- Informationen suchen & sortieren
- Mails, Angebote, Protokolle
- Tabellen lesen & ordnen
- Standardfragen beantworten

Bleibt menschlich

- Verantwortung bei unklarer Lage
- Menschen in Konflikten begleiten
- Vertrauen aufbauen
- Fehler im Zusammenhang erkennen
- Vor Ort mit Material & Maschinen

Quelle: Stanford AI Index 2026 & eigene Einordnung

© evolWing® GmbH

AWARENESS · STATION 02

Was jetzt zählt.

Was braucht es, wenn die Maschine mitdenkt?

AWARENESS | ACCEPTANCE | ACTION

01 Was sich verändert

02 **Was jetzt zählt**

03 Was es in uns auslöst

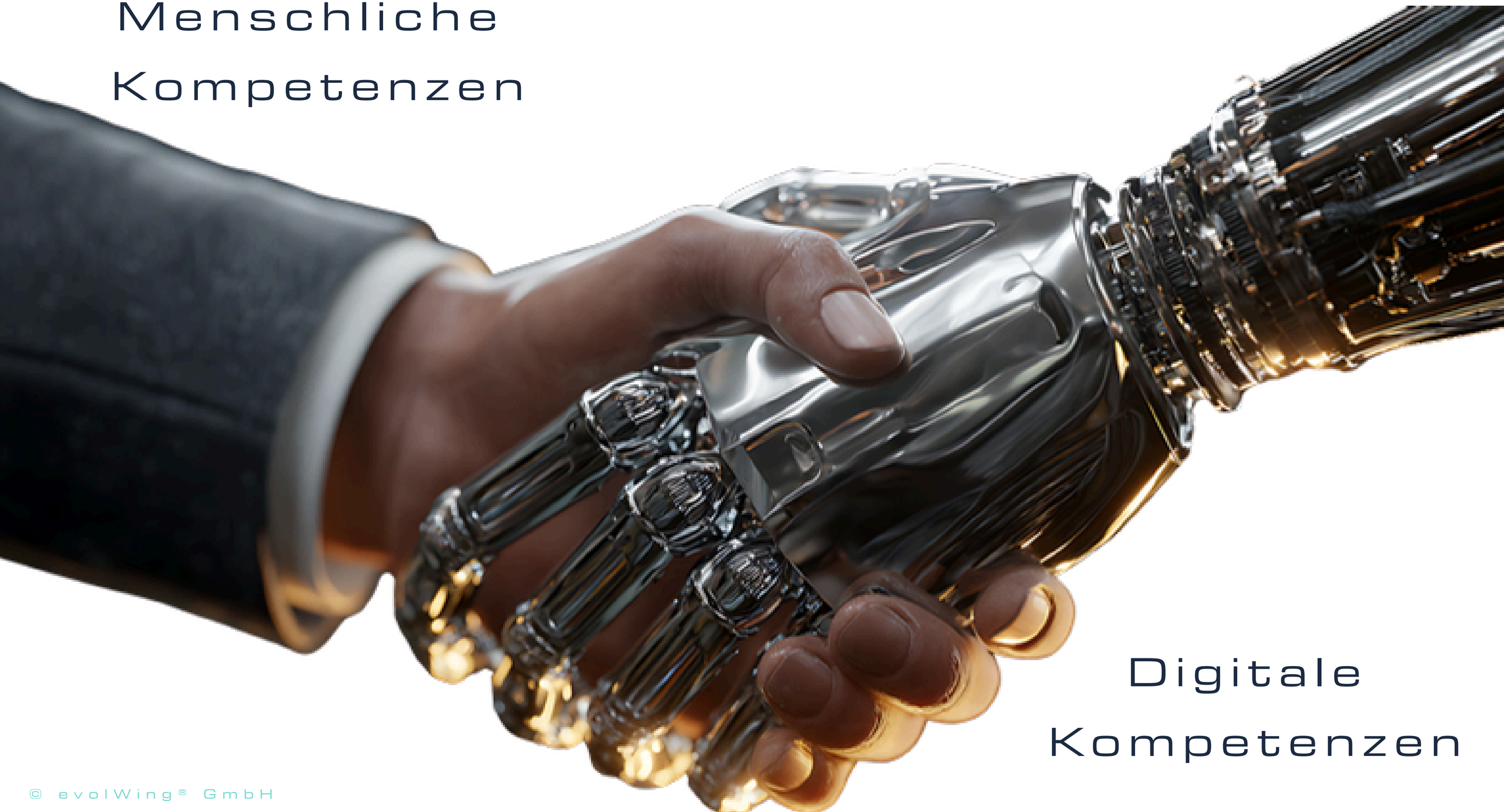
04 Der innere Kipppunkt

05 Umgang mit den Signalen

06 Der Rahmen im Betrieb

© evolWing® GmbH

Menschliche Kompetenzen



Digitale Kompetenzen

© evolWing® GmbH

Ihre Definition?

Ein Satz in den Chat.

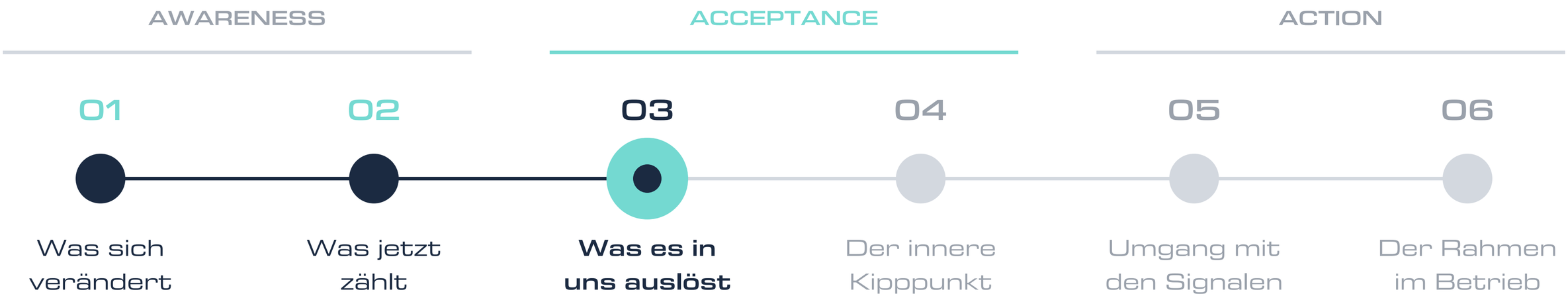


© evolWing® GmbH

ACCEPTANCE · STATION 03

Was es in uns auslöst.

Teil A: verstehen. Sechs Signale, ehrlich hingeschaut.



© evolWing® GmbH

STEINZEITGEHIRN

„Das Gehirn will Routine.“

Martin Wehrle

1

Negativitätsfehler

Gefahr wiegt schwerer als Chance.

2

Verlustaversion

Verlust schmerzt etwa doppelt so stark wie gleich großer Gewinn.

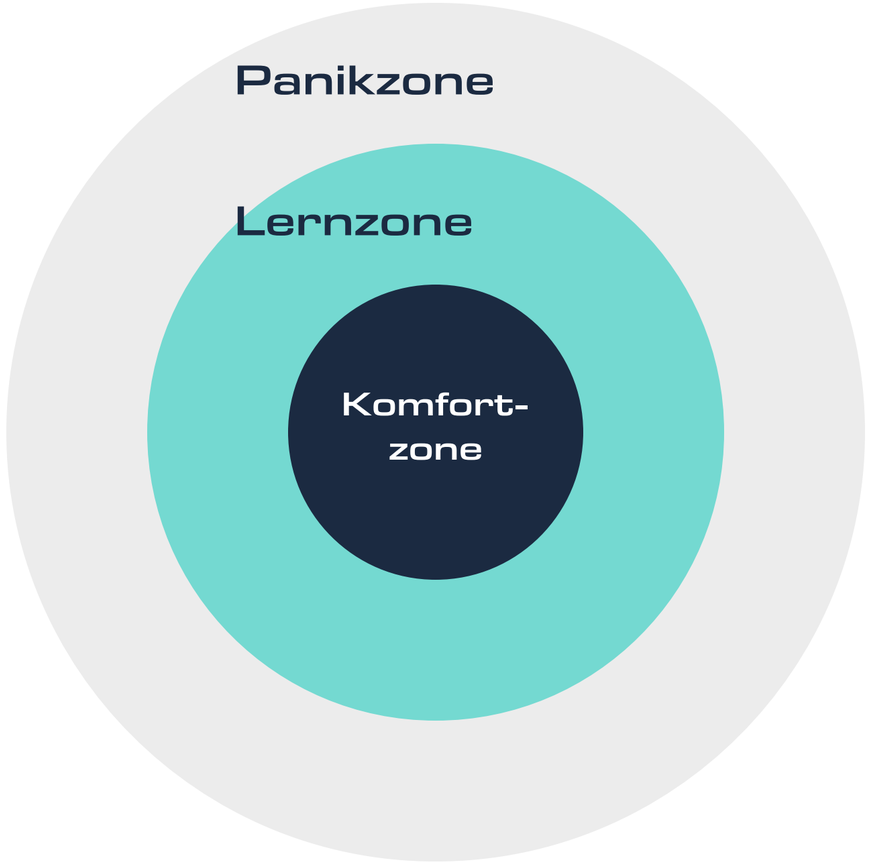
3

Status-quo-Bias

Bekanntes fühlt sich sicher an. Auch wenn Neues besser ist.

© evolWing® GmbH

Dauerangst lähmt.



Komfortzone

Routine. Erholung. Kein Wachstum.

Lernzone

Leichte Anspannung. Neugier. Hier wächst man.

Panikzone

Überforderung. Denkblockade. Hier lernt niemand.

Das Ziel: in die Lernzone. Mit kleinen Schritten.

© evolWing® GmbH

Signalbasierte Führung

© evolWing® GmbH

Was genau macht uns unsicher?

© evolWing® GmbH

Sechs Signale. Sechs Ich-Sätze.

Angst

„Bin ich bald überflüssig?“

Sorge

„Was, wenn das schiefgeht?“

Widerstand & Zynismus

„Mich fragt ja keiner.“

Gleichgültigkeit

„Bringt eh nichts.“

Überforderung & Scham

„Alle können das. Nur ich nicht.“

Kontrollverlust

„Andere entscheiden über mich.“

Zum Vergleich: Neugier.

„Klingt spannend. Ich probier das mal.“

Chat: Welcher Satz ist Ihnen am nächsten?

© evolWing® GmbH

Angst oder Sorge?

Angst

„Das Tool kontiert jetzt selbst.
Und was mache dann ich?“

konkret · jetzt · im Bauch

Situation: Buchhaltung. Ein neues Tool übernimmt die Kontierung.

Tool kontiert → „Bin ich überflüssig?“ → Herzklopfen → Rückzug

Zeigt: Etwas Wichtiges ist bedroht.

Bedrohung

Sorge

„Was, wenn es meinen Job
in fünf Jahren nicht mehr gibt?“

diffus · später · im Kopf

Situation: Jeden Morgen eine neue Schlagzeile über den Co-Piloten.

Schlagzeile → „Was, wenn ...?“ → Grübeln → Kopfkino ohne Ende

Zeigt: Mir fehlt Orientierung.

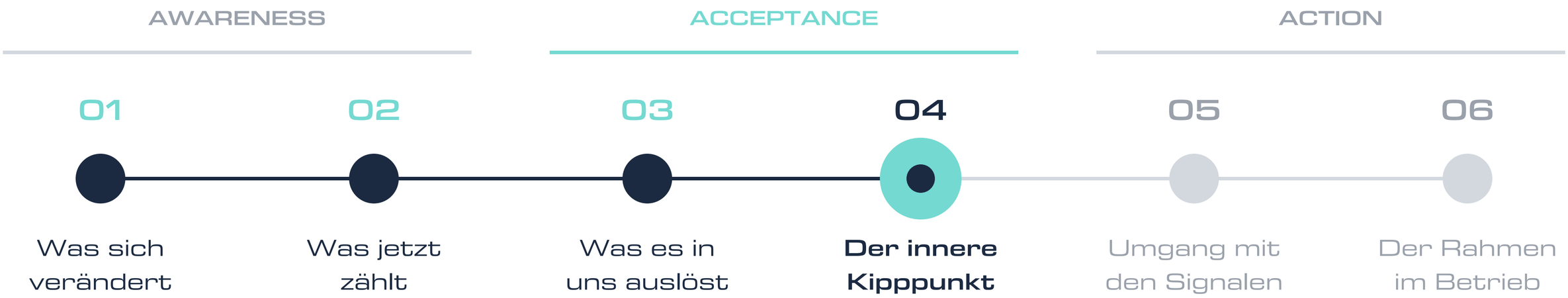
fehlende Orientierung

© evolWing® GmbH

ACCEPTANCE · STATION 04

Der innere Kipppunkt.

Vom Abwarten ins Mitgestalten.



© evolWing® GmbH

AUS MEINEN SCHULUNGEN

Unsicher. Aber bereit.

3

von 10

Sicherheit im Umgang



7

von 10

Bereitschaft zum Ausprobieren

Die Lücke dazwischen ist Ihr Startpunkt.

21 Workshopgruppen, anonyme Startbögen, 2025 und 2026

© evolWing® GmbH

ABC

Von „hoffentlich nicht ich“ zu „ich gestalte mit“.

A

Pessimismus

„Es wird alles schlimm.“

lähmt

B

Optimismus

„Wird schon.“

lehnt sich zurück

C

Possibilismus

„Was ist jetzt möglich?“

handelt

nach Prof. Dr. Volker Busch

© evolWing® GmbH

Gleicher Gedanke. Neue Brille.

Statt		Lieber
„Jetzt kommt der Co-Pilot.“	▶	**„Welche lästige Aufgabe testen wir?“**
„Der ersetzt mich.“	▶	**„Was kann ich, was er nicht kann?“**
„Ich bin zu alt dafür.“	▶	**„Was will ich schneller können?“**

Ihr eigener Satz? Ab damit in den Chat.

© evolWing® GmbH

ACTION · STATION 05

Umgang mit den Signalen.

Teil B: handeln. Lesen. Nicht überreden. Sprechen. Handeln.



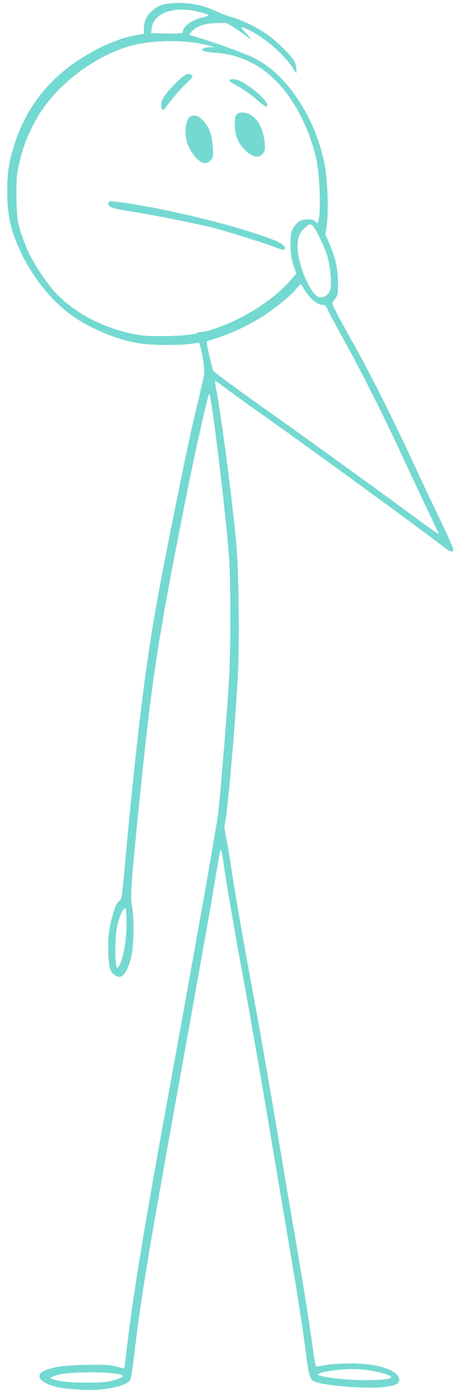
© evolWing® GmbH

SCHRITT 2 · NICHT ÜBERREDEN

Gut gemeint.
Trotzdem abgeprallt.

Fünf Gründe, warum Ratschläge nicht ankommen.







SCHRITT 2 · NICHT ÜBERREDEN

Was jeder Mensch braucht.

Fehlt eins davon, gehen die Schotten hoch.

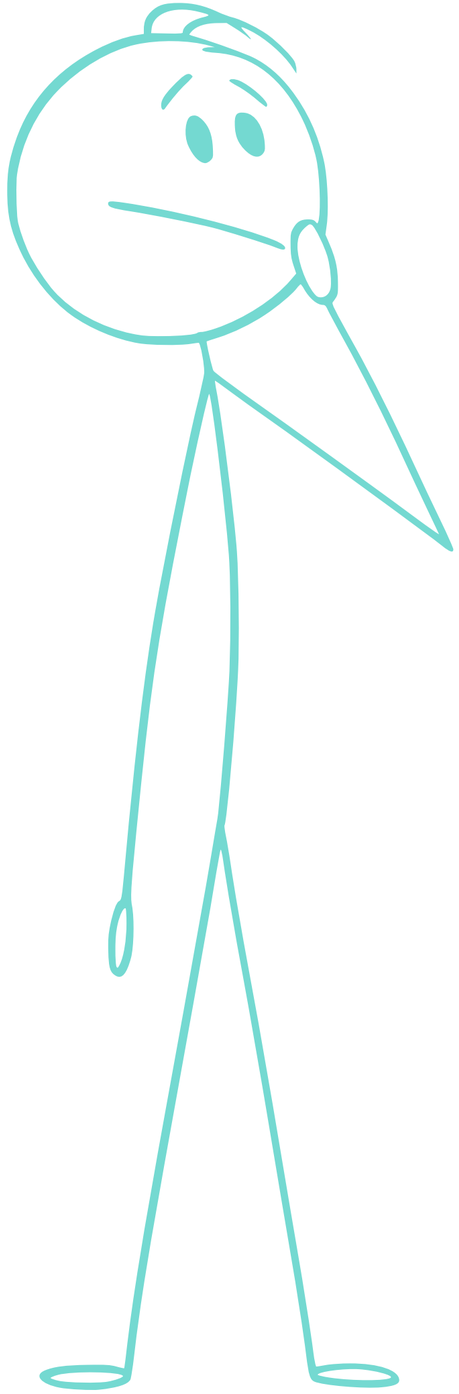


Meine A... › 06.10.26 Nimmt mi... › NEWS

Typ | Personen | Geändert | Quelle

Name

- Veränderung lieben lernen_Empathie meets Effizienz_Volum...
- Früher war alles besser__Die Nostalgie-Falle_Empathie meet...
- Empathische Gesprächsführung_Empathie-Impuls_Volume ...
- Künstliche_trifft_Emotionale_Intelligenz_Der-wöchentliche-...
- Ratschlag Nein, danke._Empathie meets Effizienz_Volume 60...
- Was KI mit unserem Gehirn macht_Empathie meets Effizienz...





SCHRITT 2 · NICHT ÜBERREDEN

Was jeder Mensch braucht.

Fehlt eins davon, gehen die Schotten hoch.

Erst halten. Dann sortieren.

„Dass dich das nervt, ist total verständlich.“

1 Halten

Das Gefühl darf da sein.

„Was daran trifft dich am meisten?“

2 Öffnen

Nach Bedeutung fragen.

„Darf ich dir sagen, was ich von außen sehe?“

3 Sortieren

Erst jetzt. Nur auf Einladung.

„Was ist dein erster kleiner Schritt?“

4 Kleiner Schritt

Klein & machbar.

Die meisten Gespräche starten bei Stufe 3. Deshalb enden sie dort auch.

© evolWing® GmbH

Angst & Sorge: Was hilft?

Bei mir selbst

Angst

- Aufgaben ansehen statt den ganzen Beruf.
- Was übernimmt der Co-Pilot? Was bleibt bei mir?
- Angst als Risikobericht lesen.

Sorge

- Drei Siebe: Wahr? Gut? Relevant?
- Grübelzeit begrenzen. Dann ein kleiner Schritt.

Im Team & als Arbeitgeber

Angst

- Risiko ehrlich benennen. Sofort eine Option zeigen.
- Offen sagen, was sich ändert & was bleibt.
- Rollen gemeinsam gestalten.

Sorge

- Ein Infokanal statt Flurfunk.
- Szenarien gemeinsam durchdenken.

Chat: Was hat bei Ihnen funktioniert?

© evolWing® GmbH

Widerstand & Zynismus: Was hilft?

Bei mir selbst

- Wogegen wehre ich mich genau?
- Mein stärkstes Gegenargument aufschreiben.
- Dann einen kleinen Test wagen.

Frage an mich

„Was genau stört mich? Und was davon stimmt?“

Im Team & als Arbeitgeber

- Kritik einladen. Kritik ist Beteiligung.
- Humor zulassen. Dann nachfragen.
- Mitentscheiden lassen.
- Widerspruch ohne Karrierepreis.

Beispielsatz

„Was braucht es, damit du es testest?“

Ziel: hinterfragen & verstehen.

© evolWing® GmbH

Gleichgültigkeit: Was hilft?

Bei mir selbst

- Eine lästige Aufgabe wählen: 10 statt 30 Minuten.
- Den kleinen Erfolg sichtbar machen.
- Eine Person zum Mitmachen holen.

Frage an mich

„Was habe ich davon, wenn es klappt?“

Im Team & als Arbeitgeber

- Nicht urteilen. Fragen, was fehlt: Nutzen, Zeit, Vertrauen oder Können?
- Einen kleinen, sicheren Test starten.
- Korrekturaufwand ernst nehmen.
- Erfolge im Team teilen.

Beispielsatz

„Was brauchst du, damit es sich lohnt?“

Ziel: kritisches Denken Fördern.

© evolWing® GmbH

Zwei Signale, kurz & klar.

Bei mir selbst

Überforderung & Scham

- Lernzone statt Panikzone: ein Mini-Experiment pro Woche.
- Fehler gehören dazu.

Kontrollverlust

- Was darf ich? Wen frage ich?
- Antworten aktiv einfordern.

Im Team & als Arbeitgeber

Überforderung & Scham

- Eigene Anfangsfehler zeigen.
- Lernzeit, Testgruppe & Prompt-Vorlagen.

Kontrollverlust

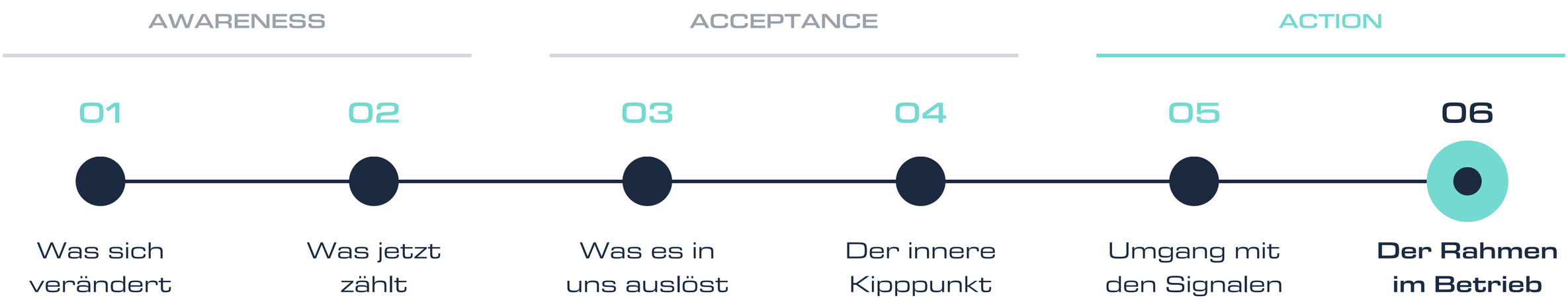
- Regeln auf einer Seite.
- Feste Ansprechperson.
- Offen sagen, wer was sieht.

© evolWing® GmbH

ACTION · STATION 06

Der Rahmen im Betrieb.

Was Arbeitgeber & Führung jetzt tun können.



© evolWing® GmbH

3 Prinzipien

Klartext

Persönlicher Nutzen

Leitplanken

© evolWing® GmbH

Klartext

Antwort auf Angst, Sorge & Kontrollverlust

© evolWing® GmbH

1. Warum machen wir das?
2. Warum jetzt?
3. Was ist das Ziel?



© evolWing® GmbH

Persönlicher Nutzen

Antwort auf Gleichgültigkeit

© evolWing® GmbH

Klare Leitplanken

Antwort auf Unsicherheit, Angst, Sorge & Überforderung

© evolWing® GmbH

INS TUN: FÜRS TEAM

Vier Fragen für jedes Team.

1

Was darf ich?

Klare Regeln: Tools, Daten, Freigaben.

2

Was kann unser Co-Pilot?

Funktionen zeigen, Grenzen benennen.

3

Wo bekomme ich Hilfe?

Eine feste Ansprechperson.

4

Was testen wir als Nächstes?

Ein echter Fall statt Tool-Safari.

Übrigens: Seit 02/2025 müssen Arbeitgeber KI-Kompetenz fördern (Art. 4 AI Act).
Seit 07/2026 präzisiert: Maßnahmen ergreifen. Ein bestimmtes Niveau müssen sie nicht garantieren.

© evolWing® GmbH

WAS TESTEN WIR?

Mein Co-Pilot-Use-Case.

1 **Welche Aufgabe frisst regelmäßig Zeit?**

Lästig, wiederkehrend, klar umrissen.

2 **Wie oft kommt sie vor?**

Täglich, wöchentlich, monatlich?

3 **Welche Daten sind betroffen?**

Denken Sie an die Frage: Was gebe ich hinein?

4 **Was soll der Co-Pilot konkret erleichtern?**

Ziel: 10 statt 30 Minuten.

© evolWing® GmbH

TEAM-EXPERIMENT

Vier Wochen. Eine lästige Aufgabe.

WOCHE 1	WOCHE 2	WOCHE 3	WOCHE 4
Aufgabe wählen, Regeln klären	Gemeinsam testen	Fehler & Erfolge sammeln	Auswerten & entscheiden

Vorher festlegen & messen

Wie viel Zeit sparen wir? Wie viele Fehler finden wir? Wie zufrieden sind alle?

© evolWing® GmbH

VORREITER

Abwarten ist die teuerste Strategie.

Wer wartet, zahlt doppelt.

Einmal für die verpasste Zeit.
Einmal für die Aufholjagd.

Ehrlich dazu:

Blinder Aktionismus verbrennt Geld.
Klein & klug starten. Messen.
Nachschärfen.

„Unbequeme Realitäten zu vermeiden bedeutet,
eine unbequeme Zukunft zu akzeptieren.“
Steven Bartlett

© evolWing® GmbH

“Triple-A” der Veränderung

Nachhaltigkeit

System

kleine Schritte

Verbindlichkeit



Awareness

“Ich erkenne das Problem”



Acceptance

“Ich möchte handeln”



Action

“Ich setze erste Schritte um”

© evolWing® GmbH

Kernbotschaften

Co-Pilot statt Autopilot

01 Aufgaben ändern sich zuerst.

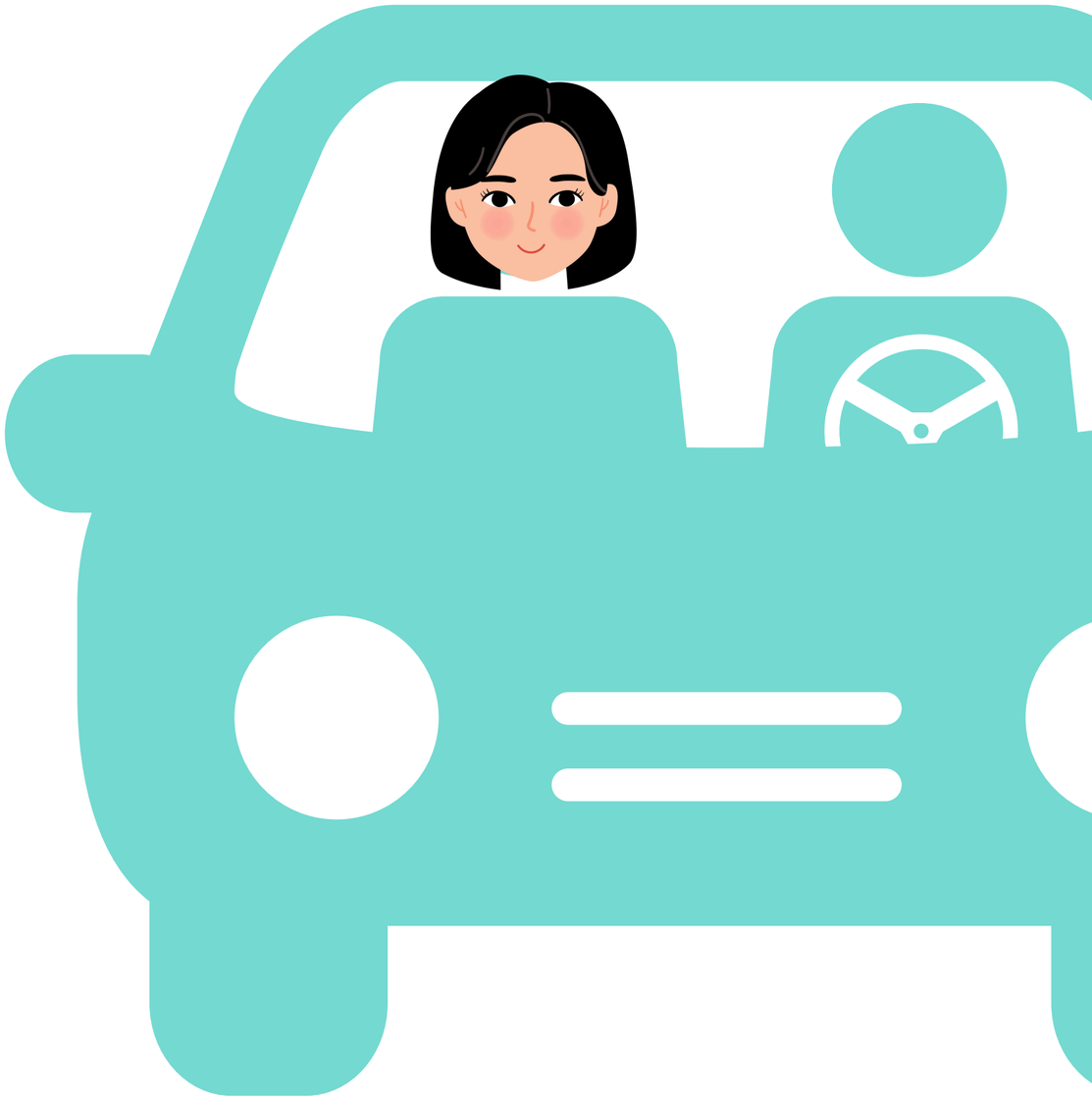
02 Der Mensch wird wichtiger.

03 Gefühle sind Signale.

04 Vom Abwarten ins Mitgestalten.

05 Erst halten, dann sortieren.

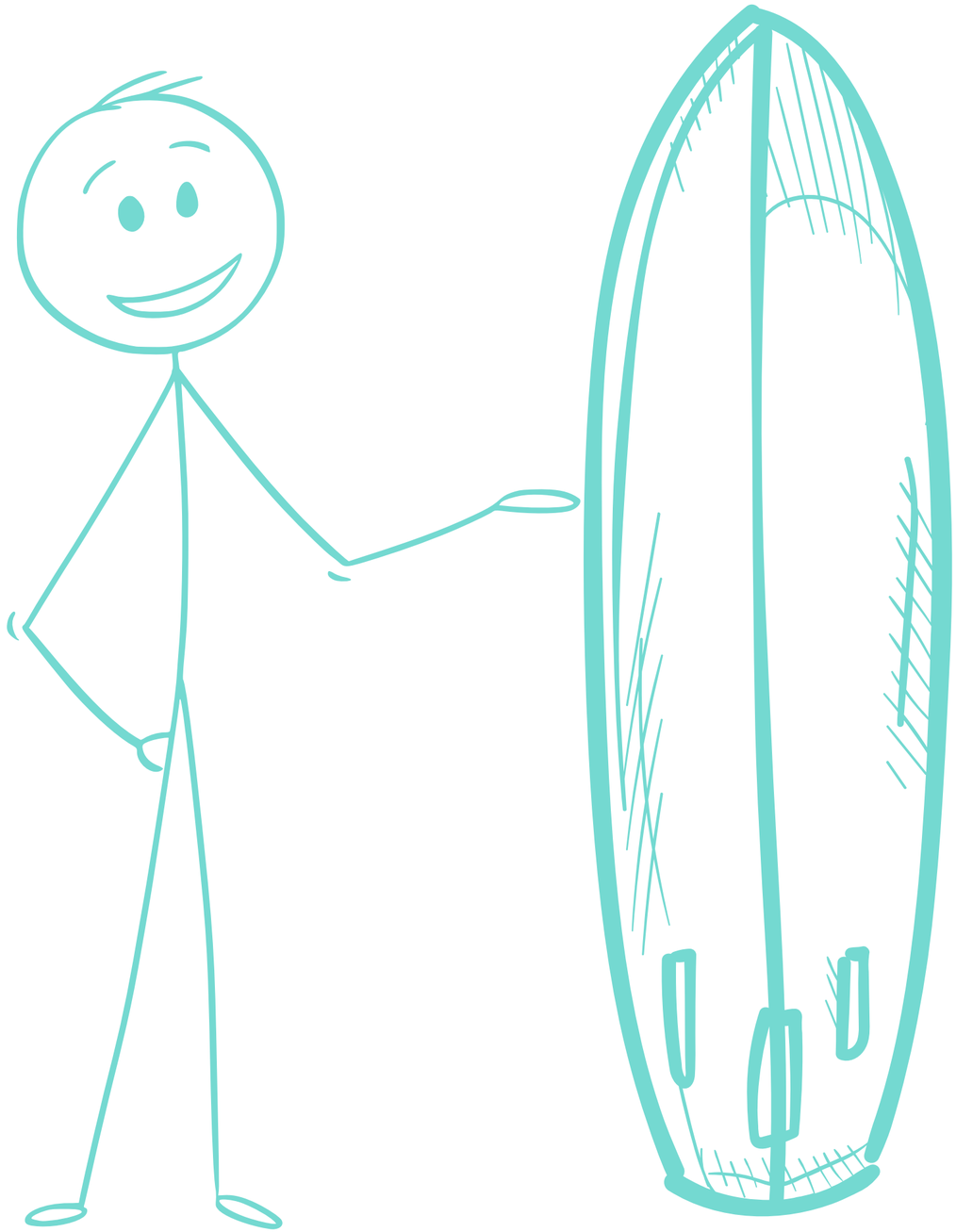
06 Klartext, Nutzen, Leitplanken.

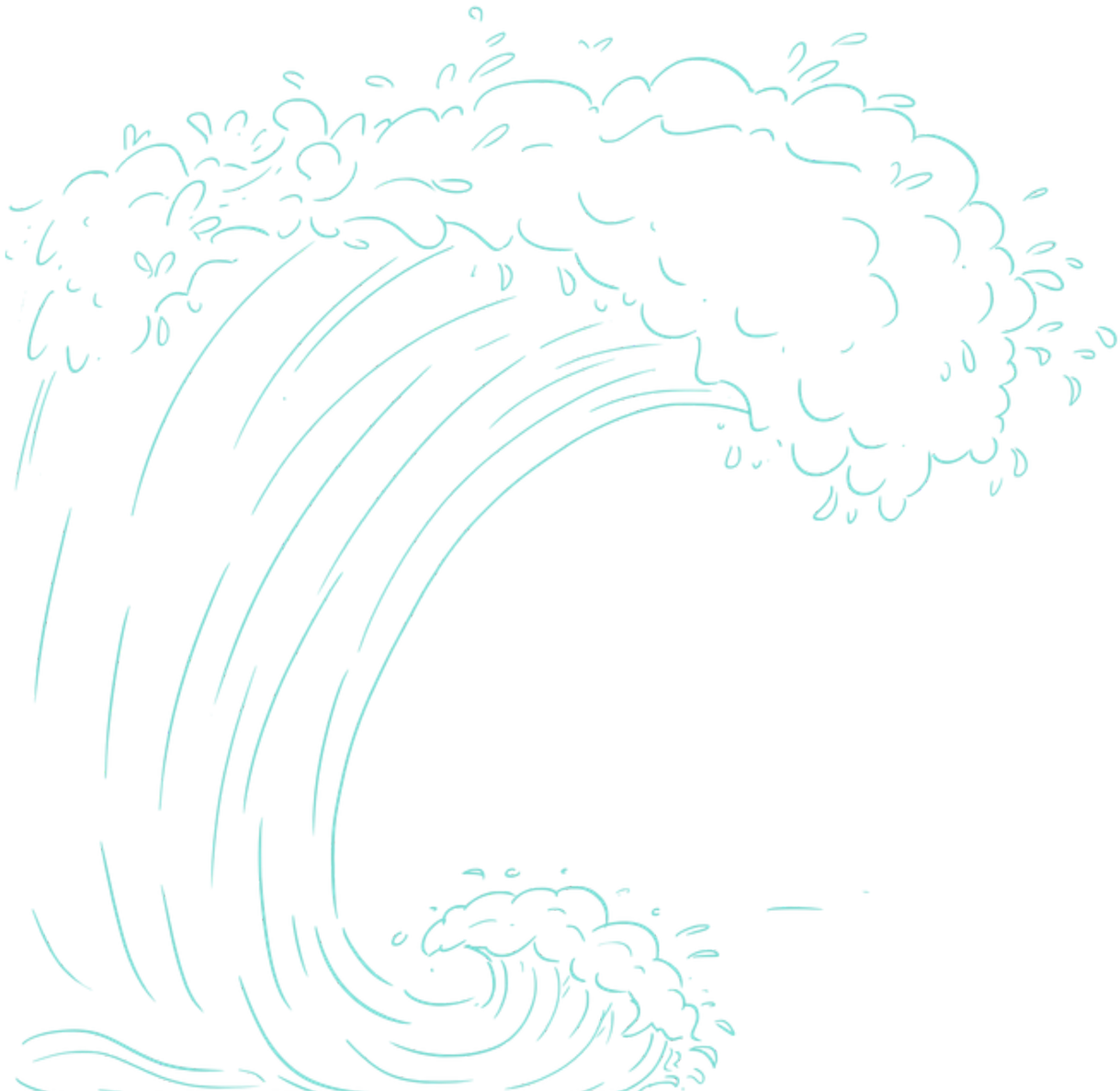


© evolWing® GmbH

Ihr Surfbrett steht.

Surfen lernt niemand am Strand.





Nachhaltigkeit

System

kleine Schritte

Verbindlichkeit



© evolWing® GmbH

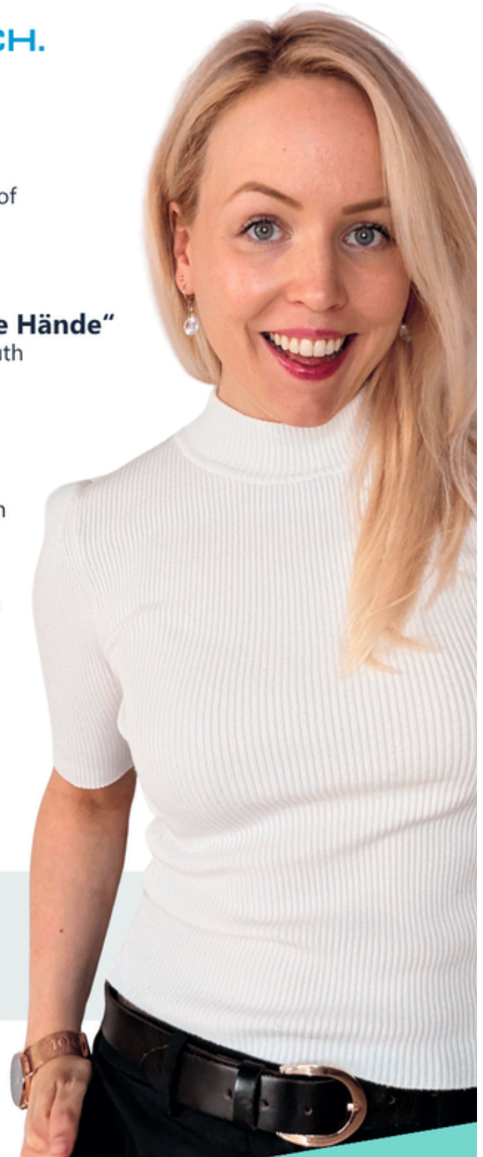
Die Zukunft ist empathisch.

DIE ZUKUNFT IST EMPATHISCH.

Diana Grillmeier · evolWing®

Termine Herbst 2026

05.10.	**Abschlussfeier Auszubildende** Festrede · IHK für Oberfranken, Freiheitshalle Hof
06.10.	**"Nimmt KI mir die Arbeit weg?"** Webinar · IHK Oberfranken Bayreuth
06.10.	**„Gute Unternehmen gehören in gute Hände"** Moderation · BF/M Bayreuth, Universität Bayreuth
07.10.	**RESILIENZ 2.0** Keynote · Chefgespräche, Kulmbach
21.10.	**Wie bringe ich KI in die KMU?** Panel · KI-Konferenz, IHK München Oberbayern
26. & 27.10.	**Psychologische Strategien für Kommunikationsprofis** Seminar · Akademie für neue Medien, Kulmbach
05.11.	**Inspirationsforum / Praktikertage** HelfRecht AG, Bad Alexandersbad
12.11.	**Women Entrepreneurs Hochfranken** Einstein1 Hof
26.11.	**Empathie verkauft** Moderation · Einstein1, Hof



KERNTHEMEN

- Gewohnheiten, Suchtprävention & Digitale Medien
- KI: Change Management & Grundlagen EU AI Act
- Neurodiversität & Generationen: Vielfalt als Stärke

Mehr Informationen unter
empire4empaths.de

LinkedIn

Diana Grillmeier

Geschäftsführerin evolWing GmbH

diana@evolwing.de

0151 52 10 65 10

Marktredwitz